



**Дума
Суксунского городского округа**

Р Е Ш Е Н И Е

..2020

№ ПРОЕКТ

Г
**Об утверждении Положения
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
Суксунского городского округа**

Г

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации», частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», подпунктом 10 пункта 2 статьи 30 Устава Суксунского городского округа Пермского края

Дума Суксунского городского округа РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Суксунского городского округа.

2. Признать утратившими силу:

Решение Земского собрания Суксунского муниципального района от 28.08.2009 № 78 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Суксунского муниципального района»;

Решение Земского собрания Суксунского муниципального района от 18.04.2013 № 105 «О внесении изменений в решение Земского собрания Суксунского муниципального района от 28.08.2009 № 78 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Суксунского муниципального района».

3. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Думы Суксунского городского округа по бюджету, целевым бюджетным фондам и налогам (председатель В.А. Гомзяков).

Председатель Думы Суксунского
городского округа

Н.Ф. Коряков

Глава городского округа –
глава Администрации
Суксунского городского округа
П.Г. Третьяков

УТВЕРЖДЕНО
решением Думы Суксунского
городского округа
от _____ № _____

**Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений Суксунского
городского округа**

1. Настоящее Положение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений Суксунского городского округа Пермского края (далее соответственно – работники, учреждения).

Действие настоящего Положения не распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы Суксунского городского округа Пермского края, работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Суксунского городского округа Пермского края, специалистов функциональных (структурных) подразделений Администрации Суксунского городского округа Пермского края.

2. Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с системами оплаты труда, установленными с учетом специфики деятельности учреждений.

3. Системы оплаты труда работников учреждений, которые включают в себя размеры окладов, должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются нормативными правовыми актами РФ, нормативными правовыми актами субъекта РФ, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим положением и иными нормативными правовыми актами.

4. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационным группам рабочих, установленных Администрацией Суксунского городского округа;

д) выплат компенсационного характера в соответствии с законодательством;

е) следующих выплат стимулирующего характера:
выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы;
выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ;
иные выплаты стимулирующего характера;

ж) положений об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых Администрацией Суксунского городского округа;

з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Размеры окладов, должностных окладов устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, должностным окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

10. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

Порядок установления, размеры и условия выплаты единовременной материальной помощи определяются локальными нормативными актами учреждений в соответствии с правовыми актами Администрации Суксунского городского округа.

11. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений и согласовывается с Финансовым управлением Администрации Суксунского городского округа Пермского края, в кратности от 1 до 8.

12. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к заработной плате работников учреждений устанавливается районный коэффициент.

13. Специалистам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностных окладов.

14. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений сверх суммы средств, направленных для выплаты тарифных ставок, окладов (должностных окладов), предусматриваются средства для выплат (в расчете на год) компенсационного, стимулирующего, социального характера, предусмотренных законодательством и иными нормативными правовыми актами.

15. Фонд оплаты труда формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Суксунского городского округа, субсидий из бюджета Суксунского городского округа, внебюджетных средств, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Порядок формирования фонда оплаты труда определяется правовыми актами Администрации Суксунского городского округа.

17. Объем финансовых средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, с учетом результатов деятельности учреждений, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

18. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

19. Размеры должностных окладов ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Суксунского городского округа Пермского края о бюджете Суксунского городского округа на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

20. Порядок осуществления индексации заработной платы работников учреждений устанавливается правовыми актами Администрации Суксунского городского округа.