



**Дума
Суксунского городского округа**

Р Е Ш Е Н И Е

16.04.2020

№ 123

**О молодежном кадровом резерве
Суксунского городского округа**

В соответствии с решением Совета представительных органов муниципальных образований Пермского края от 05.06.2013 № 72 «Об итогах деятельности рабочей группы Совета по подготовке предложений о формировании и повышении эффективности деятельности муниципальных молодежных парламентов», в целях вовлечения молодежи в социальную практику и общественно-политические процессы, а также реализации инновационного потенциала молодежи в области государственного и муниципального управления, социальной сфере, различных отраслях экономики,

Дума Суксунского городского округа РЕШАЕТ:

1. Утвердить Положение о Молодежном кадровом резерве Суксунского городского округа Пермского края согласно приложению 1 к настоящему решению.

2. Сформировать конкурсную комиссию для отбора в молодежный кадровый резерв Суксунского городского округа Пермского края в составе:

1	Председатель конкурсной комиссии	Е.И. Сидорова – председатель постоянной комиссии Думы Суксунского городского округа по развитию человеческого потенциала
2	Секретарь конкурсной комиссии	К.П. Пролубникова – ведущий специалист Думы Суксунского городского округа
3	Члены конкурсной комиссии:	
3.1		Н.Ф. Коряков – председатель Думы Суксунского городского округа
3.2		Л.Л. Могильникова – депутат Думы Суксунского городского округа, член постоянной комиссии по развитию человеческого потенциала

3.3		Н.А. Шарова – директор МУ «Молодежный центр»
3.4		Т.В. Ладейщикова – начальник отдела культуры, спорта, молодежной и социальной политики Администрации Суксунского городского округа

3. Утвердить календарный план проведения процедуры отбора в молодежный кадровый резерв Суксунского городского округа Пермского края согласно приложению 2 к настоящему решению.

4. Признать утратившими силу решения Земского Собрания Суксунского муниципального района:

от 08.08.2013 № 124 «О молодежном кадровом резерве Суксунского муниципального района»;

от 20.08.2015 № 243 «О внесении изменений в решение Земского собрания Суксунского муниципального района от 08.08.2013 № 124 «О молодежном кадровом резерве Суксунского муниципального района»;

от 16.02.2018 № 28 «О внесении изменений в решение Земского собрания Суксунского муниципального района от 08.08.2013 № 124 «О молодежном кадровом резерве Суксунского муниципального района».

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Думы Суксунского городского округа по развитию человеческого потенциала (председатель Е.И. Сидорова).

Председатель Думы Суксунского
городского округа

Н.Ф. Коряков

Глава городского округа – глава
Администрации Суксунского
городского округа

П.Г. Третьяков

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодежном кадровом резерве
Суксунского городского округа Пермского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о молодежном кадровом резерве Суксунского городского округа Пермского края (далее – Положение) определяет порядок формирования молодежного кадрового резерва Суксунского городского округа Пермского края (далее - молодежного кадрового резерва).

1.2. Цели формирования молодежного кадрового резерва:

- вовлечение молодежи в общественно-политические процессы в Пермском крае;
- повышение уровня гражданской активности молодых людей;
- снижение миграции молодежи из Суксунского городского округа.

1.3. Задачи формирования молодежного кадрового резерва:

- поиск и выявление образованных, талантливых, инициативных молодых людей, содействие в их профессиональном продвижении и обеспечении общественного признания;
- обучение и повышение квалификации молодежи для обеспечения конкурентных преимуществ при трудоустройстве в органах государственной власти и местного самоуправления, на государственных и муниципальных предприятиях и в учреждениях, организациях различных отраслей экономики и социальной сферы;
- использование резерва при формировании Молодежного парламента Суксунского городского округа (далее - Молодежный парламент), резерва управленческих кадров Суксунского городского округа.

1.4. Организаторы и координаторы формирования кадрового резерва - Дума Суксунского городского округа (далее - Дума), Администрация Суксунского городского округа (далее - Администрация), основными функциями которых являются:

- информирование населения Суксунского городского округа о проведении конкурса на включение в кадровый резерв путем размещения полной и достоверной информации на официальных сайтах органов местного самоуправления Суксунского городского округа и в средствах массовой информации;
- проведение конкурса на включение в кадровый резерв;

- содействие в обучении и повышении квалификации лиц, включенных в кадровый резерв;
- осуществление взаимодействия с членами кадрового резерва и предприятиями, учреждениями и организациями, являющимися потенциальными работодателями.

1.5. Кадровый резерв формируется на срок не менее чем два года.

Информация о резерве размещается на официальном сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://mkr.zsperm.ru/> (далее - сайт Молодежного кадрового резерва).

1.6. Календарный план по формированию кадрового резерва утверждается решением Думы.

2. Конкурсная комиссия

2.1. Для отбора кандидатов для включения в состав кадрового резерва формируется конкурсная комиссия.

Персональный состав конкурсной комиссии утверждается решением Думы.

В состав конкурсной комиссии могут входить:

- председатель Думы, его заместитель, а также депутаты Думы;
- сотрудники аппарата Думы;
- глава городского округа – глава Администрации Суксунского городского округа, а также сотрудники Администрации;
- члены Молодежного парламента;
- представители организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Суксунского городского округа;
- лица, удостоенные звания «Почетный гражданин Суксунского района».

3. Регистрация кандидатов на включение в молодежный кадровый резерв

3.1. Кандидатами для включения в кадровый резерв (далее - кандидаты) могут быть граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 35 лет включительно на день принятия решения о включении их в кадровый резерв, постоянно проживающие на территории Суксунского городского округа.

3.2. Кандидату необходимо зайти в раздел «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на официальном сайте Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края в сети Интернет по адресу: www.mp.zsperm.ru (далее - сайт www.mp.zsperm.ru) и заполнить анкету кандидата.

Кандидат вправе выбрать лишь одно муниципальное образование – «Суксунский городской округ».

После этого анкета оценивается по формальным критериям (возраст кандидата, заполнение всех необходимых полей, корректность представленной кандидатом информации). Если содержание анкеты отвечает установленным требованиям, она размещается на сайте www.mp.zsperm.ru в разделе «Молодежный кадровый резерв Пермского края».

В случае если анкета заполнена некорректно, на адрес электронной почты, указанный кандидатом при заполнении анкеты, направляется уведомление с предложением исправить неверно заполненные пункты. При их исправлении анкета в дальнейшем также размещается на сайте www.mp.zsperm.ru.

Кандидат вправе разместить в своей анкете следующие материалы, которые в дальнейшем будут учтены конкурсной комиссией при принятии решения о включении в кадровый резерв:

- документы, свидетельствующие о достижениях кандидата в общественно-политической, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т.д.);
- проект нормативного правового акта (закона Пермского края, нормативного акта органа исполнительной власти Пермского края, нормативного правового акта органа местного самоуправления), направленного на разрешение какой-либо социально-экономической или общественно-политической проблемы Суксунского городского округа и (или) Пермского края;
- концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства, нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления, иных планово-стратегических документов.

4. Порядок отбора кандидатов в состав кадрового резерва

4.1. После окончания срока, установленного для процедуры размещения анкет, конкурсная комиссия на своем заседании проводит отбор кандидатов из числа лиц, анкеты которых размещены на сайте www.mp.zsperm.ru в подразделе «Суксунский городской округ» раздела «Молодежный кадровый резерв Пермского края».

4.2. При определении победителей конкурсная комиссия ориентируется на следующие данные, характеризующие кандидата:

- опыт работы, иной деятельности;
- уровень образования;
- опыт общественной деятельности;
- достижения в общественно-политической, экономической, социальной сферах;
- иные заслуживающие внимания качества, характеризующие кандидата.

4.3. Материалы, представленные кандидатом вместе с анкетой, конкурсная комиссия оценивает, основываясь на следующих критериях:

- социально-экономическая и общественно-политическая значимость, экономическая эффективность и результативность;
- устранение пробелов и коллизий в законодательстве;
- совершенствование действующего законодательства;
- инновационность и актуальность;
- реалистичность финансово-экономического обоснования и исполнения механизмов достижения целей;
- научно-методический и аналитический уровень подготовки материалов.

4.4. Заседание конкурсной комиссии по отбору кандидатов в состав кадрового резерва может проходить публично, с участием кандидатов (по их желанию).

4.5. Конкурсная комиссия на своем заседании принимает решение о включении не более 20 человек из числа кандидатов в состав кадрового резерва.

Решение комиссии оформляется протоколом, который подлежит направлению в адрес Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения.

5. Подведение итогов конкурса, включение кандидатов в кадровый резерв

5.1. С момента получения информации Молодежным парламентом при Законодательном Собрании Пермского края список членов кадрового резерва размещается на сайте www.mp.zsperm.ru в разделе «Муниципальный молодежный кадровый резерв», а также доводится органами местного самоуправления до сведения населения Суксунского городского округа путем размещения в муниципальной газете «Новая жизнь» и на официальном сайте Суксунского городского округа <http://suksun.ru/>.

5.2. Включение в состав кадрового резерва подтверждается свидетельством, которое вручается членам кадрового резерва главой Суксунского городского округа в торжественной обстановке.

5.3. В дальнейшем органы местного самоуправления Суксунского городского округа оказывают содействие лицам, включенным в состав кадрового резерва, в повышении их квалификации и вовлеченности в общественно-политические процессы путем:

- организации обучения (курсы, тренинги, семинары и т.д.) по различным направлениям;
- прохождения практики в органах местного самоуправления;
- привлечения к реализации социально и экономически значимых проектов;
- участия в общественно-консультативных институтах (консультирование в области законодательства о выборах и т.д.);
- участия в отборе в состав Молодежного парламента;

- иных форм обучения, повышения квалификации, получения знаний, умений, навыков лицами, включенными в резерв.

5.4. Кадровый резерв является основой для формирования Молодежного парламента; молодежного кадрового резерва Пермского края.

6. Изменение состава кадрового резерва

6.1. Включение в кадровый резерв и исключение из кадрового резерва осуществляется один раз в два года.

6.2. Решение об исключении из кадрового резерва принимается конкурсной комиссией по представлению председателя Думы или его заместителя.

Граждане, состоящие в кадровом резерве, исключаются конкурсной комиссией из кадрового резерва по следующим основаниям:

- достижение предельного возраста, установленного для кандидатов на включение в кадровый резерв;
- письменное заявление члена кадрового резерва о его исключении;
- представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты или в ходе проведения конкурса;
- наличие судимости или осуждение к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу;
- высказывание ложной, дискредитирующей информации о кадровом резерве и его участниках.

7. Заключительные положения

7.1. Расходы по участию в отборе по формированию кадрового резерва (проезд к месту проведения отбора и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами всех видов средств связи) осуществляются кандидатами, изъявившими желание участвовать в отборе в кадровый резерв, за счет собственных средств.

7.2. Кандидат в кадровый резерв в праве обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 2
к Решению Думы Суксунского
городского округа
от 16.04.2020 № 123

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН
по включению в молодежный кадровый резерв
Суксунского муниципального района

№	Мероприятие	Срок
1.	Информирование молодежи Суксунского городского округа о возможности включения в состав молодежного кадрового резерва	с 23.04.2020
2.	Регистрация кандидатов (размещение анкет) на сайте Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края в сети Интернет по адресу www.mp.zsperm.ru	до 31.05.2020
3.	Проведение заседания конкурсной комиссии по отбору в молодежный кадровый резерв, принятие решения об отборе в состав молодежного кадрового резерва	до 09.06.2020
4.	Подведение итогов, направление информации о персональном составе молодежного кадрового резерва в адрес Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края	до 17.06.2020
5.	Вручение лицам, включенным в молодёжный кадровый резерв, свидетельств о включении в молодежный кадровый резерв	25.06.2020