



**АДМИНИСТРАЦИЯ СУКСУНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**Управление образования
Администрации Суксунского городского округа Пермского края**

ПРИКАЗ

от 10 января 2022 года

№ 9

п. Суксун

**Об утверждении Положения о
мерах социальной поддержки
педагогических работников
образовательных организаций
Суксунского городского округа**

В соответствии с пунктом 7 части 5 статьи 47 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 1 части 1, части 6 статьи 23 Закона Пермского края от 12.03.2014 № 308 - ПК «Об образовании в Пермском крае»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о мерах социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций Суксунского городского округа (далее – Положение).
2. Признать утратившим силу пункт 1 и 2 Приказа Управления муниципальными учреждениями Администрации Суксунского муниципального района от 23.06.2017 № 117 «Об утверждении Положения о мерах социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Суксунского муниципального района».
3. Разместить настоящий Приказ на официальном сайте Администрации Суксунского городского округа во вкладке «Образование».
4. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

В.В. Петухов

УТВЕРЖДЕНО
приказом УОА Суксунского
городского округа
от 10.01.2022 № 9

**Положение
о мерах социальной поддержки педагогических работников образовательных
организаций Суксунского городского округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о мерах социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций Суксунского городского округа (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Пермского края от 12 марта 2014 года № 308–ПК «Об образовании в Пермском крае» (далее – Закон № 308-П).

1.2. Положение разработано с целью реализации мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций Суксунского городского округа (далее - образовательные организации) и распространяется на педагогических работников общеобразовательных организации, дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования.

1.3. Главным распорядителем бюджетных средств по предоставлению мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организации является Управление образования Администрации Суксунского городского округа Пермского края (далее – УОА Суксунского городского округа).

1.4. Термины и понятия, применяемые в настоящем Положении:

- педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с образовательной организацией, осуществляющей реализацию образовательных программ;

- меры социальной поддержки – закрепленные представительным органом местного самоуправления дополнительные меры по социальной защите работников в области социально-трудовых отношений, дополнительные права, предоставляемые определенным категориям граждан;

- единовременное государственное пособие – денежная выплата, выплачиваемая сразу в полном объеме, а не частями;

- ежемесячная надбавка – дополнительная денежная выплата педагогическому работнику к заработной плате;

- ежемесячное государственное пособие – дополнительная денежная выплата руководителю образовательной организации за многолетний добросовестный труд в сфере образования;
- ежегодное пособие - денежная выплата, выплачиваемая сразу в полном объеме, а не частями;
- единовременная денежная выплата - денежная выплата на приобретение (строительство) жилого помещения.

II. Меры социальной поддержки педагогических работников

2.1. Педагогическим работникам образовательных организаций, указанных в пункте 1.2. настоящего Положения, устанавливаются следующие меры социальной поддержки:

2.1.1. Лицам, поступившим на работу в образовательные организации в течение двух лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) на должности педагогических работников и имеющим среднее профессиональное или высшее образование и отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, выплачивается единовременное государственное пособие в размере 50000 рублей.

В указанный период не включается срок прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.

Единовременное государственное пособие выплачивается при следующих условиях:

- трудоустройство в образовательной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения, является первым после окончания обучения в организации среднего профессионального или высшего образования. Днем окончания организации среднего профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании;

- принятие педагогическим работником обязательства отработать в образовательной организации три года со дня заключения трехстороннего договора о предоставлении единовременного государственного пособия между педагогическим работником, УОА Суксунского городского округа и образовательной организацией (далее – договор о предоставлении единовременного государственного пособия).

В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения трех лет со дня заключения договора (за исключением случаев прекращения трудового договора при переходе на выборную работу (должность), по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса

Российской Федерации) часть единовременного государственного пособия в размере, пропорциональном неотработанному периоду, подлежит возврату в бюджет Суксунского городского округа Пермского края.

Не подлежит возврату выплаченное единовременное государственное пособие при переводе педагогического работника по его просьбе или с его согласия на работу из одной образовательной организации в другую образовательную организацию на аналогичную должность.

Порядок выплаты и возврата единовременного государственного пособия и форма договора о предоставлении единовременного государственного пособия утверждаются приказом УОА Суксунского городского округа.

Единовременное государственное пособие выплачивается по основному месту работы.

2.1.2. Лицам, указанным в пункте 2.1.1. настоящего Положения, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения), устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей.

Лицам, указанным в пункте 2.1.1. настоящего Порядка, окончившим с отличием организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения), в течение одного года со дня окончания образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1300 рублей.

2.1.3. Со дня присвоения педагогическому работнику образовательной организации, указанной в пункте 1.2. настоящего Положения, высшей квалификационной категории ему устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате. Предельный размер ежемесячной надбавки составляет 2600 рублей.

Размер ежемесячной надбавки, предоставляемой педагогическому работнику, определяется в перерасчете предельного размера ежемесячной надбавки на объем учебной нагрузки (ставки) по основной должности, которую занимает педагогический работник в образовательной организации, и не может быть больше установленного предельного размера.

В случае если в период предоставления ежемесячной надбавки у педагогического работника изменился объем учебной нагрузки (ставки) или педагогический работник перешел на должность с иным объемом учебной нагрузки (ставки), отличным от объема учебной нагрузки (ставки) при ее назначении, размер ежемесячной надбавки корректируется в зависимости от объема учебной нагрузки (ставки) педагогического работника начиная с месяца, следующего за месяцем изменения объема учебной нагрузки (ставки) или перехода педагогического работника на должность с иным объемом учебной нагрузки (ставки).

Период предоставления ежемесячной надбавки устанавливается с 1 сентября по 31 августа каждого учебного года.

2.1.4. Педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных организаций, указанных в пункте 1.2. настоящего Положения:

1) удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей;

2) имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (за исключением почетных грамот, благодарностей указанных федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации), устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1560 рублей.

2.1.5. Педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных организаций, указанных в пункте 1.2. настоящего Положения, вышедшим на пенсию педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных организаций, указанных в пункте 1.2. настоящего Положения, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», почетное звание «Народный учитель СССР», выплачивается ежегодное пособие в размере 50000 рублей.

2.1.6. Руководителям образовательных организаций, проработавшим не менее 20 лет на должности руководителя (директора) образовательной организации, выплачивается ежемесячное государственное пособие за многолетний добросовестный труд в сфере образования в размере 11500 рублей при соблюдении условий, установленных пунктом 3.2 статьи 23 Закона № 308-П.

При наличии у руководителя образовательной организации одновременного права на меры социальной поддержки, предусмотренными пунктом 2.1.4. и пунктом 2.1.5. Положения, денежная выплата производится по одному основанию по выбору руководителя образовательной организации.

2.2. Ежемесячные надбавки к заработной плате педагогическим работникам (в том числе руководителям), указанные в подпункте 2.1.2. и в подпункте 2.1.4 настоящего Положения, выплачиваются за фактически отработанное время независимо от учебной нагрузки (ставки) по основной занимаемой должности в образовательной организации, указанной в пункте 1.2. настоящего Положения.

2.3. Указанные в пункте 2.1. настоящего Положения меры социальной поддержки подлежат индексации, кроме мер социальной поддержки указанных в подпункте 2.1.6. (ежемесячное государственное пособие за многолетний добросовестный труд в сфере образования). Размер и дата проведения индексации устанавливаются законом о бюджете Пермского края на очередной финансовый год и на плановый период.

2.4. Предусмотренные пунктом 2.1. настоящего Положения меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на 25% размере

педагогическим работникам (в том числе руководителям), работающим в сельских населенных пунктах, и в повышенном на 20% размере педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам.

III. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки

3.1. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организации, указанных в пункте 1.2. настоящего Положения, осуществляется за счет средств бюджета Пермского края и бюджета Суксунского городского округа Пермского края.

3.2. При определении потребности объема расходов на выплату единовременного государственного пособия, ежемесячных надбавок, ежемесячного государственного пособия за многолетний добросовестный труд в сфере образования, ежегодного пособия, указанных в разделе II настоящего Положения, учитывается численность получателей данных мер социальной поддержки по следующим категориям:

- выпускники организации высшего и среднего профессионального образования, поступающие на работу в образовательные организации;
- выпускники, окончившие с отличием организацию высшего и среднего профессионального образования, поступающие на работу в образовательные организации;
- педагогические работники образовательных организаций, имеющие высшую квалификационную категорию;
- педагогические работники (в том числе руководители) образовательных организации, удостоенные государственных наград за работу в сфере образования;
- педагогические работники (в том числе руководители) образовательных организаций, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (за исключением почетных грамот, благодарностей указанных федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации);
- педагогические работники (в том числе руководители) образовательных организаций, а так же вышедшие на пенсию педагогические работники (в том числе руководители), имеющие почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», почетное звание «Народный учитель СССР»;
- руководители образовательных организаций, проработавшие не менее 20 лет на должности руководителя (директора) образовательной организации, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательные программы среднего

профессионального образования, программы профессионального обучения (начального профессионального образования), расположенного на территории Пермского края, и уволенные с должности руководителя (директора) такого образовательного учреждения не ранее 20 августа 2018 года, имевшие на день увольнения право на пенсию по старости и не работающие на условиях трудового договора на должности руководителя (директора) образовательной организации.

Численность лиц, получающих меры социальной поддержки, учитывается по состоянию на 1 сентября года, в котором производится планирование бюджета, в разрезе категорий и представляется образовательными организациями главному распорядителю бюджетных средств.

3.3. Объем расходов на выплаты мер социальной поддержки рассчитывается как произведение числа получателей на размер выплаты социальной поддержки по категориям на финансовый год. К мерам социальной поддержки в виде ежемесячной надбавки педагогическим работникам образовательных организаций в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации устанавливается уральский коэффициент.

3.4. Контроль за целевым использованием бюджетных средств Пермского края и Суксунского городского округа Пермского края в образовательных организациях по выплатам мер социальной поддержки осуществляет главный распорядитель бюджетных средств (УОА Суксунского городского округа).