



**АДМИНИСТРАЦИЯ СУКСУНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**Управление образования
Администрации Суксунского городского округа Пермского края**

ПРИКАЗ

от 09 января 2020 года

№ 18

п. Суксун

**Об утверждении Порядка
предоставления частичной
денежной компенсации
педагогическим работникам
образовательных организаций
Суксунского городского округа**

В соответствии с частью 8 статьи 47, частью 7 статьи 51 и частью 4 статьи 52, абзацем 3 пункта 5 статьи 55 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь ст. 41 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения квалифицированными кадрами муниципальных образовательных организаций Суксунского городского округа и сохранения имеющегося кадрового потенциала педагогических работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления частичной денежной компенсации педагогическим работникам образовательных организаций Суксунского городского округа по договору найма (аренды) жилого помещения (далее – Порядок).

2. Признать утратившим силу Приказ Управления муниципальными учреждениями Администрации Суксунского муниципального района от 15.05.2017 № 88 «Об утверждении Порядка предоставления частичной денежной компенсации педагогическим работникам образовательных организаций Суксунского муниципального района».

3. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. начальника

Т.С. Ярушина

УТВЕРЖДЕНО
Приказом УОА Суксунского
городского округа
от 09.01.2020 № 18

ПОРЯДОК

предоставления частичной денежной компенсации педагогическим работникам образовательных организаций Суксунского городского округа по договору найма (аренды) жилого помещения

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления частичной денежной компенсации педагогическим работникам по договору найма (аренды) жилого помещения в рамках реализации мероприятий по развитию кадровой политики в сфере образования Суксунского городского округа.

1.2. В Порядке используются следующие понятия и определения:

- педагогический работник – педагогический работник, имеющий высшее профессиональное или среднее профессиональное педагогическое образование, осуществляющий трудовую деятельность в образовательной организации Суксунского городского округа и не имеющий жилой площади в собственности или по договору социального найма, в территории на которой он осуществляет свою профессиональную деятельность;

- члены семьи – проживающие совместно с педагогическим работником его супруг (супруга), а также несовершеннолетние дети;

- жилое помещение – изолированное жилое помещение, которое является недвижимым имуществом и пригодно для постоянного проживания граждан (отвечает установленным санитарным и техническим правилам и нормам, иным требованиям законодательства): жилой дом, квартира, часть жилого дома или квартиры, комната;

- частичная денежная компенсация – возмещение педагогическому работнику затрат на аренду жилья по договору аренды жилого помещения в размере, предусмотренном пунктом 1.3 настоящего Порядка;

- работодатель – муниципальная образовательная организация Суксунского городского округа, в котором педагогический работник осуществляет трудовую деятельность;

- соглашение о предоставлении частичной денежной компенсации за плату жилья – соглашение, заключаемое между образовательной организацией и педагогическим работником, предметом которого является предоставление частичной денежной компенсации по договору найма, аренды жилого помещения;

1.3. Частичная денежная компенсация предоставляется на основании соглашения о предоставлении частичной денежной компенсации платы жилого

помещения из расчета фактической оплаты за месяц, но не более 3 000,0 (трех тысяч) рублей (далее – Соглашение).

1.5. Финансовое обеспечение расходов на предоставление частичной денежной компенсации осуществляется за счет средств бюджета Суксунского городского округа в рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования», предоставляется образовательным организациям Управлением образованием Администрации Суксунского городского округа в форме целевой субсидии.

2. Условия и порядок предоставления частичной денежной компенсации по договору найма (аренды) жилого помещения педагогическим работникам

2.1. Право на получение частичной денежной компенсации имеют педагогические работники, заключившие договор найма (аренды) жилого помещения с собственником на территории Суксунского городского округа:

- работники, имеющие высшее профессиональное или среднее профессиональное педагогическое образование, работающие по трудовому договору в образовательных организациях Суксунского городского округа, реализующих общеобразовательные программы (далее образовательные организации)

- выпускники образовательных организаций высшего профессионального или среднего профессионального педагогического образования, приступившие к работе на условиях трудового договора в образовательные организации Суксунского городского округа.

2.2. Для установления частичной денежной компенсации педагогический работник предоставляет в образовательную организацию следующие документы:

- заявление о предоставлении частичной компенсации по форме согласно приложению 1 к настоящему порядку;

- копию паспорта (с предоставлением оригинала);

- копию диплома (с предоставлением оригинала);

- копию трудового договора;

- копию выписки из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним, подтверждающего отсутствие у педагогического работника, членов его семьи жилого помещения, принадлежащего ему (им) на праве собственности или иного документа, подтверждающего отсутствие у педагогического работника и членов его семьи жилого помещения принадлежащего ему (им) по договору социального найма в населённом пункте, где осуществляется деятельность;

- копию договора найма, (аренды) жилого помещения (с предоставлением оригинала).

2.3. Образовательная организация в течение 5 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 2.2 настоящего Порядка, проверяет представленные документы.

2.4. Руководители образовательных организаций направляют служебное письмо с предоставлением документов предусмотренных пунктом 2.2 в Управление образования Администрации Суксунского городского округа.

2.5. Управление образования Администрации Суксунского городского округа в течение 5 рабочих дней с момента предоставления образовательной организацией документов, указанных в пункте 2.2. настоящего Порядка, рассматривает и принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении частичной денежной компенсации. Решение о предоставлении частичной денежной компенсации оформляется приказом Управления образования Администрации Суксунского городского округа.

2.6. Основанием для принятия решения об отказе в предоставлении компенсации является:

- предоставление неполного пакета документов, указанных в пункте 2.2 настоящего Порядка;

- предоставление документов, содержащих недостоверную информацию о педагогическом работнике;

- в случае заключения специалистом договора найма, (аренды) жилого помещения с его женой (мужем), а также с его близкими родственниками (братом, сестрой, матерью, отцом, бабушкой, детьми).

2.7. После принятия решения о предоставлении компенсации заключается Соглашение согласно приложению 2.

2.8. Соглашением устанавливаются права, обязанности и ответственность сторон, порядок и условия предоставления частичной денежной компенсации.

2.9. Основаниями для расторжения Соглашения о предоставлении частичной денежной компенсации по договору найма (аренды) жилого, прекращения предоставления частичной денежной компенсации помещения являются:

- расторжение или истечение срока действия договора найма (аренды) жилого помещения;

- не предоставление в течение 2-х месяцев без уважительных причин в образовательную организацию документов, подтверждающих оплату найма (аренды) по договору;

- в случаях изменения жилищных условий (приобретение жилья в собственность, или социальный найм);

- в случае расторжения (прекращения) трудового договора.

2.10. Образовательная организация осуществляет выплату частичной денежной компенсации ежемесячно на основании подтверждающих документов по фактической оплате найма, (аренды) жилого помещения (квитанции об уплате или переводе средств на счёт собственника жилья).

2.11. Прекращение выплаты производится с первого числа месяца, в котором наступили события.

3. Отчетность и контроль за использованием средств.

3.1. Образовательная организация, ежеквартально, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляет отчет в Управление образования Администрации Суксунского городского округа по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку.

3.2. Контроль за целевым использованием средств бюджета Суксунского городского округа, связанных с предоставлением компенсации, осуществляется Управлением образования Администрации Суксунского городского округа, муниципальными органами финансового контроля.

3.3. Средства являются целевыми. Использование средств не по назначению влечёт юридическую и материальную ответственность.

Приложение 1
к Порядку предоставления
частичной денежной
компенсации педагогическим
работникам образовательных
организаций Суксунского
городского округа по договору
найма (аренды) жилого
помещения

Руководителю образовательной
организации

(ФИО педагогического работника)

(адрес)

(№ телефона)

Заявление
о предоставлении частичной компенсации
по договору найма (аренды) жилого помещения

Прошу предоставить мне частичную денежную компенсацию по договору аренды жилого помещения и перечислять ежемесячно по следующим реквизитам: _____

Даю согласие, в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных в целях предоставления частичной денежной компенсации по договору найма (аренды) жилого помещения, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями, представленными мной.

Настоящее согласие дается на период срока хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию.

(подпись)

(дата)

Приложение 2
к Порядку предоставления
частичной денежной
компенсации педагогическим
работникам образовательных
организаций Суксунского
городского округа по договору
найма (аренды) жилого
помещения

Соглашение
о предоставлении частичной денежной компенсации
по договору найма (аренды) жилого помещения

рп. Суксун

« ___ » _____ 20__

Муниципальная образовательная организация

_____ ,
в лице директора _____, действующего
на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Организация», с одной
стороны и _____,
именуемый в дальнейшем «Педагогический работник», с другой стороны
заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего соглашения является предоставление Педагогическому работнику за счет средств бюджета Суксунского городского округа частичной денежной компенсации найма (аренды) жилого помещения (далее – компенсация за аренду жилого помещения).

1.2. Размер компенсации за наем (аренду) жилого помещения составляет _____ (_____) рублей в месяц.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Педагогический работник имеет право получать консультационную помощь от Управления образования Администрации Суксунского городского округа в части оформления документов.

2.2. Педагогический работник обязан:

- в течение 10 рабочих дней уведомить руководителя Организации о выделении специализированного жилого помещения (в том числе супругу (супруге), приобретении жилья в собственность (в том числе супругой (супругом), расторжении договора аренды жилого помещения;

- в случае выявления недостоверности представленных сведений

возвратить в течение 15 календарных дней со дня выявления даты, с которой предоставлены сведения, являющиеся недостоверными, компенсационные выплаты за аренду жилого помещения в бюджет Суксунского городского округа;

- ежемесячно предоставлять документы, подтверждающие оплату найма (аренды) жилого помещения, в срок до 10 числа каждого месяца.

2.3. Организация имеет право:

- проверять достоверность документов, представленных Педагогическим работником;

- осуществлять контроль за соблюдением сторонами условий настоящего Соглашения.

2.4. Организация обязана:

- осуществлять перечисление частичной компенсации за аренду жилья на счет Педагогического работника ежемесячно до 15 числа.

3. Изменение и расторжение соглашения

3.1. Настоящее соглашение может быть изменено или расторгнуто по соглашению сторон либо по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

3.2. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению совершаются в письменной форме и подписываются сторонами.

3.3. Настоящее соглашение может быть расторгнуто Организацией в одностороннем порядке в случае нарушения Педагогическим работником своих обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением. При этом сумма компенсации за аренду жилья подлежит возврату Педагогическим работником в бюджет Суксунского городского округа в полном объеме.

3.4. Основаниями для расторжения соглашения о предоставлении частичной денежной компенсации по договору аренды жилого помещения являются:

- расторжение или истечение срока действия договора аренды жилого помещения;

- не предоставление в течение 2-х месяцев без уважительной причины в образовательную организацию документов, подтверждающих оплату арендной платы по договору.

4. Ответственность сторон

4.1. Выплата компенсации за аренду жилого помещения прекращается при наступлении следующих случаев:

4.1.1. не предоставление в течение 2-х месяцев без уважительной причины в образовательную организацию документов, подтверждающих оплату арендной платы по договору;

4.1.2. расторжение трудового договора с организацией;

4.1.3. приобретения Педагогическим работником в собственность,

заключения договора социального найма (договора найма специализированного жилого помещения) жилого помещения;

4.1.4. наступление иных обстоятельств, вследствие которых Педагогический работник утратил право на получения компенсации.

4.2. Прекращение выплаты производится с первого числа месяца, в котором наступили события, предусмотренные п.4.1 настоящего Соглашения.

4.3. Разрешение споров и разногласий, которые могут возникнуть из настоящего соглашения и (или) в связи с ним, осуществляются сторонами путем переговоров между собой.

5. Срок действия соглашения

5.1. Настоящее соглашение вступает в силу с «___» _____ 20___ и действует до «___» _____ 20___.

6. Заключительные положения

6.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение сторонами обязательств по настоящему соглашению стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

7. Реквизиты и подписи сторон

Организация

Педагогический работник

Приложение 3
к Порядку предоставления
частичной денежной
компенсации педагогическим
работникам образовательных
организаций Суксунского
городского округа по договору
найма (аренды) жилого
помещения

ОТЧЕТ

о расходах, связанных с предоставлением частичной денежной
компенсации педагогическим работникам образовательных организаций
по договору аренды жилого помещения

_____ (наименование образовательной организации)

по Суксунскому городскому округу за _____ 20__.

№ п/п	Ф.И.О. педагогического работника	Выделенная сумма, руб.	Выплачено пед. работнику, руб.

Руководитель образовательной организации _____

Исполнитель _____