

Памятка работодателю о негативных последствиях неформальной (теневой) занятости

Нелегальная деятельность (теневая занятость) - это выполнение работ (оказание услуг) без оформления трудового или гражданско-правового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

При использовании официального трудоустройства работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ;
- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы приводят к ряду негативных последствий:

- способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;
- используя механизмы «теневой» занятости, руководство организаций лишает своих работников заслуженного пенсионного обеспечения при достижении пенсионного возраста;
- работодатель лишает работников возможности оплаты отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособия по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата;
- «теневая» зарплата ограничивает права работников на получение кредитов, поскольку размер кредитов банков зависит от размера официальной заработной платы работника.

В случае выявления факта неофициального трудоустройства, работодатель несет:

- административную ответственность;
- налоговую ответственность ;
- уголовную ответственность.

Уголовным кодексом Российской Федерации в качестве наказания предусмотрены не только наложение штрафа, но и арест, принудительные работы либо лишение свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.