



АДМИНИСТРАЦИЯ
СУКСУНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.09.2020

№ 829

**Об внесении изменений в
Положение о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений культуры,
молодежной политики,
физической культуры и спорта
Суксунского городского округа,
утвержденное постановлением
Администрации Суксунского
городского округа от 24.04.2020 №
385**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного Кодекса Российской Федерации в целях регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных учреждений культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта Суксунского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта Суксунского городского округа, утвержденное постановлением Администрации Суксунского городского округа от 24.04.2020 № 385 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта Суксунского городского округа» изменение:

2.7 изложить в новой редакции:

«2.7. При формировании фонда оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и работников за счет средств бюджета Суксунского городского округа предусматриваются средства:

2.7.1. муниципальным учреждениям, осуществляющим деятельность в сфере молодежной политики в размере 18,5 окладов (должностных окладов) в расчете на одного работника в год, в том числе:

- на оклады (должностные оклады) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

- на компенсационные выплаты – в размере 3,5 оклада (должностного оклада);

- на стимулирующие выплаты – в размере 2 окладов (должностных окладов);

- на единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 0,5 оклада (должностного оклада);

- на материальную помощь – в размере 0,5 оклада (должностного оклада).

2.7.2. муниципальным учреждениям культуры, культурно–досуговую деятельность в размере 23 окладов (должностных окладов) в расчете на одного работника в год, в том числе:

- на оклады (должностные оклады) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

- на компенсационные выплаты – в размере 3,5 оклада (должностного оклада);

- на стимулирующие выплаты – в размере 6,5 окладов (должностных окладов);

- на единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 0,5 оклада (должностного оклада);

- на материальную помощь – в размере 0,5 оклада (должностного оклада).

2.7.3. муниципальным учреждениям культуры, осуществляющим библиотечную деятельность в размере 21,5 окладов (должностных окладов) в расчете на одного работника в год, в том числе:

- на оклады (должностные оклады) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

- на компенсационные выплаты – в размере 3,5 оклада (должностного оклада);

- на стимулирующие выплаты – в размере 5 окладов (должностных окладов);

- на единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 0,5 оклада (должностного оклада);

- на материальную помощь – в размере 0,5 оклада (должностного оклада).

2.7.4. муниципальным учреждениям, осуществляющим деятельность в сфере физической культуры и спорта в размере 18,5 окладов (должностных окладов) в расчете на одного работника в год, в том числе:

- на оклады (должностные оклады) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

- на компенсационные выплаты – в размере 3,5 оклада (должностного оклада);

- на стимулирующие выплаты – в размере 2 окладов (должностных окладов);

- на единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 0,5 оклада (должностного оклада);

- на материальную помощь – в размере 0,5 оклада (должностного оклада).

2.7.5. муниципальным учреждениям культуры, осуществляющим музейную деятельность в размере 19,5 окладов (должностных окладов) в расчете на одного работника в год, в том числе:

- на оклады (должностные оклады) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

- на компенсационные выплаты – в размере 3,5 оклада (должностного оклада);

- на стимулирующие выплаты – в размере 3 окладов (должностных окладов);

- на единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 0,5 оклада (должностного оклада);

- на материальную помощь – в размере 0,5 оклада (должностного оклада).

2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его размещения на официальном сайте Суксунского городского округа.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы Администрации Суксунского городского округа Е.И. Сивковскую.

И.о. главы городского округа –
главы Администрации Суксунского
городского округа

А.В. Рогожников