



А ДМИНИСТРАЦИЯ  
СУКСУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22.12.2017

№ 432

**Об утверждении муниципальной  
программы Суксунского  
муниципального района  
«Культура и молодежная  
политика Суксунского района»**

В соответствии с пунктами 1.7 и 1.8 Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Суксунского муниципального района, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Суксунского муниципального района, утвержденного постановлением Администрации Суксунского муниципального района от 06.10.2014 № 304 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Суксунского муниципального района, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Суксунского муниципального района», в целях развития сферы культуры и молодежного потенциала в интересах района,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Суксунского муниципального района «Культура и молодежная политика Суксунского района».
2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его размещения на официальном сайте Суксунского муниципального района.
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава муниципального района –  
глава Администрации  
Суксунского муниципального района

П.Г. Третьяков

УТВЕРЖДЕНА  
Постановлением Администрации  
Суксунского муниципального района  
от 22.12.2017 № 432

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
СУКСУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«Культура и молодежная политика Суксунского района»

Паспорт муниципальной программы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Суксунского муниципального района (далее – Администрация)
Соисполнители программы	Управление муниципальными учреждениями Администрации Суксунского муниципального района (далее - Управление)
Участники программы	Муниципальное учреждение «Центр развития культуры» (далее – Центр культуры)
Подпрограммы программы	Подпрограмма 1 «Развитие сферы культуры» Подпрограмма 2 «Искусство» Подпрограмма 3 «Молодежная политика» Подпрограмма 4 «Кадры»
Программно-целевые инструменты программы	Не предусмотрены
Цель программы	Создание условий для организации досуга и самореализации жителей на территории Суксунского муниципального района
Задачи программы	Обеспечение равного доступа к культурному продукту всего населения Суксунского района вне зависимости от территории проживания и состояния здоровья; Повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры, в том числе путем обеспечения достойной оплаты труда; Создание условий для приобщения к искусству и культуре детей, подростков и молодежи Суксунского района; Совершенствование системы патриотического воспитания молодежи Суксунского района; Улучшение состояния имущественного комплекса учреждений культуры и молодежной политики

Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Рост количества участников культурно-досуговых мероприятий на 4% по итогам 2020 года к уровню 2017 года;</p> <p>Увеличение доли населения Суксунского района, охваченного услугами библиотечного обслуживания, от 46% в 2017 году до 47% к 2020 году;</p> <p>Сохранение числа посещений музейных учреждений в размере 70% до 2020 года;</p> <p>Рост средней заработной платы работников культуры по отношению к средней заработной плате в Пермском крае до 100,0% к 2020 году</p>						
Этапы и сроки реализации программы	<p>Программа реализуется в 2018-2020 годы.</p> <p>Реализация Программы по этапам не предусматривается</p>						
Целевые показатели программы	№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя			
				2017	2018	2019	2020
	1.	Удовлетворенность жителей Суксунского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры	%	91	93	94	95
	2.	Доля населения Суксунского района, принимающих участие в культурно-досуговых мероприятиях	%	12,5	12,6	12,7	12,8
	3.	Доля населения Суксунского района, охваченного услугами библиотечного обслуживания	%	46	46	46,5	47
	4.	Посещаемость музейных учреждений	%	70	70	70	70
5.	Отношение средней заработной платы работников культуры к средней заработной плате в Пермском крае	%	86,6	88	95	100	
Объемы и источники финансирования	Источники финансирования		Расходы (тыс. руб.)				
			2018	2019	2020	Итого	

финансирования программы	Всего, в том числе:	17 081, 3	10 750,3	10 750,3	38 581,9
	Бюджет муниципального образования	14 409, 0	8 078,0	8 078,0	30 565,0
	Краевой бюджет	286,7	286,7	286,7	860,1
	Федеральный бюджет	0	0	0	0
	Бюджет Суксунского городского поселения	2 385,6	2 385,6	2 385,6	7 156,8
	Внебюджетные источники	0	0	0	0

## **1. Общая характеристика текущего состояния сферы культуры Суксунского муниципального района**

В условиях новой общественной системы кардинально изменилось отношение к культуре, получившей признание в качестве одного из важнейших факторов социально-экономического становления и гуманизации общества, творческой самореализации личности, организации духовной жизни народа. Осознана роль культуры в формировании образа жизни и определении качества жизни.

Ключевым понятием современного общества стала культурная среда, представляющая собой не отдельную область государственного регулирования, а сложную и многоуровневую систему, внутри которой решение проблем может быть только комплексным, учитывающим множество смежных факторов и соединяющим усилия разных ведомств, общественных институтов и бизнеса.

На фоне неизбежных противоречий общественной жизни в период ее трансформации необходимо укреплять сеть существующих учреждений культуры и художественного образования района, поскольку именно они обеспечивают историческую преемственность поколений, сохранение, распространение и развитие культуры и духовно-нравственных ценностей, в конечном счете определяя лицо того общества, в котором мы живем.

Отрасль культуры и молодежной политики Суксунского муниципального района включает в себя:

- 23 культурно-досуговых учреждения, на базе которых работают 101 любительское формирование, объединяющие около 1 198 человек, что составляет 6,2 % от общего числа жителей района. Ежегодно в массовых мероприятиях досуговых учреждений принимают участие более 120 тысяч человек.

- 21 библиотеку, совокупный фонд которых составляет 148,9 тыс. экземпляров, в том числе для детей до 14 лет – 59,4 тыс. экземпляров.

- 1 историко-краеведческий музей. Материальное и духовное наследие района сосредоточено в муниципальном учреждении культуры «Суксунский историко-краеведческий музей», общий фонд которого насчитывает 11 598 единиц хранения, в том числе основного фонда – 10 190 единиц хранения, научно-вспомогательного фонда – 1 408 единиц хранения.

- 2 клуба по месту жительства, в которых функционируют 7 кружков, включающих в себя 11 групп, объединяющих 97 занимающихся, а также более 450 человек в месяц посещающих зону свободного общения.

В современных условиях инфраструктура учреждений культуры и молодежной политики должна быть саморазвивающейся, конкурентоспособной системой, создающей максимальные условия для удовлетворения изменившихся потребностей и запросов потребителей муниципальных услуг. В действительности подавляющее большинство учреждений культуры в настоящий момент не может провести ремонт помещений (70% учреждений культуры района испытывают потребность в капитальном ремонте), приобрести необходимое техническое оборудование, музыкальные инструменты и т.п. (степень износа данного оборудования по нашему району составляет 80%). Аналогичная ситуация по укреплению материально-технической базы обстоит в учреждениях молодежной политики.

**Высокую степень актуальности имеет задача обеспечения квалифицированными кадрами для экспериментирования и новаторства, внедрения новых технологий.** Большинство муниципальных учреждений культуры района испытывают острый дефицит в квалифицированных кадрах, обусловленный низким общественным престижем профессий клубного, библиотечного и музейного дела. Уход специалистов из сферы культуры и слабый приток молодежи снижают эффективность работы. В большинстве учреждений культуры наблюдается ярко выраженная тенденция старения кадров, низкий процент работников с высшим образованием.

Одним из решений рассматриваемых проблем является применение программно-целевых методов:

- комплексный, системный подход к решению проблемы (цели, задачи и основные направления реализации Программы позволяют учесть все аспекты развития культуры и молодежной политики в Суксунском районе, а направления финансирования – приоритетность программных мероприятий);
- наблюдение и контроль (мониторинг реализации Программы позволит ежегодно оценивать результаты реализации отдельных мероприятий);
- приоритетность финансирования.

## **2. Описание целей и задач муниципальной программы и подпрограмм**

Целью Программы является комплексное и эффективное развитие сферы культуры и молодежной политики, обеспечивающее повышение доступности и качества услуг посредством создания условий для самореализации молодых людей, использования инновационных подходов в социализации личности как важного фактора устойчивого социально-экономического и социокультурного развития района в интересах человека, общества и региона.

Формулировка цели определяется приоритетами районной политики, ключевыми проблемами и современными вызовами в рассматриваемой сфере.

Достижение данной цели предполагается посредством решения взаимосвязанных и взаимодополняющих задач:

1. обеспечение равного доступа к культурному продукту всего населения Суксунского района вне зависимости от территории проживания и состояния здоровья;
2. повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры, в том числе путем обеспечения достойной оплаты труда;
3. создание условий для приобщения к искусству и культуре детей, подростков и молодежи Суксунского района;
4. совершенствование системы патриотического воспитания молодежи Суксунского района;
5. строительство новых и приведение в нормативное состояние существующих объектов культуры;
6. создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры и молодежной политики Суксунского района.

Достижение поставленной цели и задач будет обеспечено посредством реализации четырех подпрограмм.

### **3. Планируемые конечные результаты муниципальной программы**

По итогам реализации программных мероприятий ожидается достижение следующих показателей:

1. рост количества участников культурно-досуговых мероприятий на 4% (65 чел.) по итогам 2020 года к уровню 2017 года;
2. увеличение доли населения Суксунского района, охваченного услугами библиотечного обслуживания, от 46% в 2017 году до 47% к 2020 году;
3. сохранение числа посещений музейных учреждений в размере 70% до 2020 года;
4. рост средней заработной платы работников культуры по отношению к средней заработной плате в Пермском крае до 100,0% к 2020 году.

### **4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Программа реализуется в период с 2018 по 2020 годы.

Программа не имеет строгого деления на этапы, мероприятия реализуются на протяжении всего срока ее действия.

В ходе исполнения программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса, с учетом тенденций социально-экономического развития Суксунского муниципального района.

### **5. Перечень и краткое описание подпрограмм**

Мероприятия Программы реализуются в рамках 4 подпрограмм, которые обеспечивают решение задач и достижение цели Программы:

- Подпрограмма 1 «Развитие сферы культуры»;
- Подпрограмма 2 «Искусство»;
- Подпрограмма 3 «Молодежная политика»;
- Подпрограмма 4 «Кадры».

#### **Подпрограмма 1 «Развитие сферы культуры»**

Подпрограмма направлена на формирование организационных, материально-технических, информационных, методических и иных условий, необходимых для обеспечения деятельности учреждений культуры и молодежной политики, устойчивого развития сферы культуры и молодежной политики, а также возможность участия в приоритетных региональных проектах, направленных на приведение в нормативное состояние объектов общественной инфраструктуры муниципального значения, комплектование книжных фондов муниципальных общедоступных библиотек, на развитие библиотечного дела с учетом задачи расширения информационных технологий и оцифровки, на укрепление материально-технической базы учреждений культуры и молодежной политики, позволит укрепить и сформировать кадровый потенциал учреждений культуры и молодежной политики, повысить профессиональный уровень специалистов с учетом современных требований.

Механизм предоставления бюджетных ассигнований для выполнения мероприятий детализируется в порядках представления грантов и субсидий, утверждаемых нормативно-правовыми актами Администрации Суксунского муниципального района.

### **Подпрограмма 2 «Искусство»**

Подпрограмма обеспечивает создание условий для сохранения и развития исполнительских и изобразительных искусств, проведение мероприятий районного, межрайонного и регионального значения, мероприятий по развитию межрайонного, регионального и межрегионального сотрудничества в сфере культуры и молодежной политики.

Механизм предоставления бюджетных ассигнований для выполнения мероприятий детализируется в порядках представления грантов и субсидий, утверждаемых нормативно-правовыми актами Администрации Суксунского муниципального района.

### **Подпрограмма 3 «Молодежная политика»**

Подпрограмма направлена на воспитание гражданственности и патриотизма молодежи, формирование здорового образа жизни и организацию досуга молодежи, вовлечение молодежи в социальные практики, пропаганду государственных символов Российской Федерации, формирование и поддержку деятельности молодежного волонтерского движения, проведение мероприятий по духовно-нравственному воспитанию молодежи и пропаганде семейных ценностей, а также на реализацию одного из приоритетных направлений национального проекта «Доступное и комфортное жилье - гражданам России», что позволит обеспечить возможность улучшения жилищных условий и качества жизни молодых семей. Подпрограмма носит комплексный характер и окажет существенное положительное влияние на социальное благополучие общества, а также общее экономическое развитие района. Возможность решения данной проблемы создаст для молодежи стимул к повышению качества трудовой деятельности, уровня квалификации в целях роста доходов семьи, тем самым позволив сформировать экономически активный слой населения.

Механизм предоставления бюджетных ассигнований для выполнения мероприятий детализируется в порядках представления грантов и субсидий, утверждаемых нормативно-правовыми актами Администрации Суксунского муниципального района.

### **Подпрограмма 4 «Кадры»**

Мероприятия данной подпрограммы направлены на развитие системы профессиональной ориентации молодежи, включая ознакомление с перспективами трудоустройства по выбираемой специальности и условиями работы на предприятиях и в организациях района, создания условий и стимулов для трудоустройства молодых



специалистов, организацию обучения и повышения квалификации специалистов, необходимых району, а также проведение мероприятий по поддержке инициативной и талантливой молодежи.

Механизм предоставления бюджетных ассигнований для выполнения мероприятий детализируется в порядках представления грантов и субсидий, утверждаемых нормативно-правовыми актами Администрации Суксунского муниципального района.

## 6. Основные меры правового регулирования

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель	Ожидаемый срок исполнения
1.	Постановление Администрации Суксунского муниципального района	Предусматривает организацию и проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню Победы	Отдел по связям с общественностью и внутренней политике Администрации Суксунского муниципального района	До конца апреля (ежегодно)
2.	Постановление Администрации Суксунского муниципального района	Предусматривает проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню рождения Суксуна	Главный специалист по социальной политике Администрации Суксунского муниципального района	До конца июня (ежегодно)
3.	Постановление Администрации Суксунского муниципального района	Предусматривает внесение изменений в муниципальную программу Суксунского муниципального района «Культура и молодежная политика Суксунского района»	Муниципальное учреждение «Центр развития культуры»	В период действия Программы

## 7. Перечень основных мероприятий и мероприятий Программы

Мероприятия Программы реализуются в рамках реализации четырех подпрограмм, которые обеспечивают решение задач и достижение цели Программы.

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов изложен в приложении 1 к Программе.

## **8. Перечень целевых показателей муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации**

Перечень целевых показателей Программы с расшифровкой плановых значений по годам, а так же сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с конечными целевыми показателями Программы представлены в приложении 2 к Программе.

## **9. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы**

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджета Суксунского муниципального района на реализацию целей Программы составляет 30 565,0 тыс.рублей.

Информация о сводных финансовых затратах, исполнителях и источниках финансирования программы по годам ее реализации приведена в приложениях 3, 4, 5, 6, 7 к данной программе.

Объем финансового обеспечения на реализацию Программы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

## **10. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Оценка эффективности выполнения Программы проводится для обеспечения ответственного исполнителя Программы оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах выполнения мероприятий Программы, подпрограмм и решения задач и реализации цели Программы.

Ответственный исполнитель Программы использует результаты оценки эффективности ее выполнения при принятии решений:

- о корректировке плана реализации Программы на текущий год;
- о формировании плана реализации Программы на очередной год;
- о подготовке предложений по корректировке Программы в случае выявления факторов, существенно влияющих на ход реализации Программы.

Оценка эффективности осуществляется следующими способами:

- обследование (анализ) ответственным исполнителем текущего состояния сферы реализации Программы на основе достигнутых результатов;
- экспертная оценка хода и результатов реализации Программы.

Методика оценки эффективности Программы учитывает необходимость проведения оценки:

- степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета;
- степени достижения целевых показателей Программы;
- степени достижения целей и решения задач Программы.

Степень соответствия запланированному уровню затрат рассчитывается по формуле:

$$C_{уз} = (M_{1ф}/M_{1п} + M_{2ф}/M_{2п} + \dots + M_{nф}/M_{nп}) / n_m * 100\%, \text{ где}$$

$C_{уз}$  – степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета (процентов);

$M_{нф}$  – объем средств, фактически затраченных на мероприятие в ходе реализации Программы;

$M_{пп}$  - объем средств, запланированных на реализацию мероприятия Программы;

$n_m$  - количество мероприятий Программы.

Эффективность использования средств бюджета рассчитывается следующим образом:

отклонение значения  $C_{уз}$  от 100% составляет +/- 2% - эффективность расходования средств бюджета на реализацию Программы высокая;

отклонение значения  $C_{уз}$  от 100% составляет +/-5% - эффективность расходования средств бюджета на реализацию Программы средняя;

отклонение значения  $C_{уз}$  от 100% составляет +/-10% - эффективность расходования средств бюджета на реализацию Программы низкая.

2. Степень достижения целевых показателей Программы рассчитывается по формуле:

$$C_{цп} = (P_{1ф}/P_{1п} + P_{2ф}/P_{2п} + \dots + P_{нф}/P_{пп}) / n_p * 100\%, \text{ где}$$

$C_{цп}$  - степень достижения целевых показателей Программы (процентов);

$P_{нф}$  - фактическое значение целевого показателя, достигнутое в ходе реализации Программы;

$P_{пп}$  - плановое значение целевого показателя в соответствии с Программой;

$n_p$  - количество целевых показателей Программы.

3. Степень достижения целей и решения задач Программы.

Определяется через оценку достижения поставленных задач Программы, значения устанавливаются по номинальной шкале:

«0» — низкое качество решения задачи Программы,

«1» — среднее качество решения задачи Программы,

«2» — высокое качество решения задачи Программы.

Оценивается достижение каждой поставленной задачи Программы отдельно.

Итоговая оценка достижения поставленных задач Программы рассчитывается по формуле:

$$ДЦ = \sum (31 - n_э) / n_э, \text{ где}$$

ДЦ — итоговая оценка по достижению цели Программы,

3 — оценка эксперта по достижению поставленной задачи,

$n_э$  — количество экспертов, участвовавших в экспертном опросе.

Настоящая методика подразумевает необходимость проведения оценки эффективности Программы в течение срока ее реализации не реже одного раза в год.

Приложение 1  
к муниципальной программе  
Суксунского муниципального района  
«Культура и молодежная политика  
Суксунского района»

**Перечень мероприятий  
муниципальной программы Суксунского муниципального района  
«Культура и молодежная политика Суксунского района»**

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
<i>Подпрограмма 1 «Развитие сферы культуры»</i>					
1.1	<i>Основное мероприятие Обеспечение деятельности муниципального учреждения «Центр развития культуры»</i>		Январь 2018	Декабрь 2020	Охват населения услугами культурной и молодежной деятельности до 66% от общего числа населения Суксунского района
1.1.1	Мероприятие Обеспечение реализации муниципальной услуги «Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание»	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	Охват населения библиотечным обслуживанием составляет 54%
1.1.2	Мероприятие Обеспечение реализации муниципальной услуги «Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества»	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	Увеличение средней численности участников клубных формирований (в расчете на одну тысячу человек) до 35 человек
1.2	<i>Основное мероприятие Обеспечение деятельности муниципального учреждения культуры «Суксунский историко-краеведческий музей»</i>		Январь 2018	Декабрь 2020	Доля посетителей от общей численности населения района составляет 70%
1.2.1	Мероприятие Обеспечение реализации муниципальной услуги «Организация и проведение экскурсионных и выставочных мероприятий»	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	Доля посетителей от общей численности населения района составляет 70%

1.3	<i>Основное мероприятие</i> <i>Сохранение и формирование кадрового потенциала, повышение его профессионального уровня с учетом современных требований</i>		Январь 2018	Декабрь 2020	Профессиональная переподготовка, повышение квалификации, обеспечение участия в обучающих семинарах 24 специалистов
1.3.1	Мероприятие Организация и участие в семинарах, мастер-классах, круглых столах, методических объединениях	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	Участие в семинарах, мастер-классах, круглых столах, методических объединениях 15 специалистов
1.3.2	Мероприятие Обучение работников культуры по программе профессиональной переподготовки или повышение квалификации	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	9 специалистов учреждений культуры пройдут профессиональную подготовку или повышение квалификации
1.4	<i>Основное мероприятие</i> <i>Функционирование, содержание, модернизация материально-технической базы учреждений</i>		Январь 2018	Декабрь 2020	Проведение текущего ремонта и модернизация материально-технической базы в 4 зданиях учреждений
1.4.1	Мероприятие Приобретение оборудования и предметов длительного пользования (в т.ч. звуковое, световое, мультимедийное, компьютерное, музыкальные инструменты, сценические костюмы, обувь и т.д.)	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	Улучшение материально-технической базы путем приобретение 3 комплектов для 1 учреждения
1.4.2	Мероприятие Ремонтные работы имущественного комплекса учреждений	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	Улучшение состояния имущественного комплекса в 3 зданиях учреждений
1.4.3	Мероприятие Комплектование библиотечного фонда	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	Приобретение 3000 книг
1.4.4	Мероприятие Подключение библиотек к сети Интернет и развития системы библиотечного дела с учетом задачи расширения информационных технологий и оцифровки	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	100 % -ое подключение библиотек к сети Интернет
1.5	<i>Основное мероприятие</i> <i>Предоставление мер социальной поддержки</i>		Январь 2018	Декабрь 2020	Оказание мер социальной поддержки 25

	<i>отдельным категориям граждан, работающим в муниципальных учреждениях культуры Суксунского муниципального района и проживающим в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), по оплате жилого помещения и коммунальных услуг</i>				специалистам
1.5.1	Мероприятие Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающим в муниципальных учреждениях культуры Суксунского муниципального района и проживающим в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), по оплате жилого помещения и коммунальных услуг	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	Оказание мер социальной поддержки 25 специалистам
<b>Подпрограмма 2 «Искусство»</b>					
2.1	<i>Основное мероприятие Организация мероприятий различного уровня, способствующих формированию культурных ценностей населения</i>		Январь 2018	Декабрь 2020	Увеличение числа участников, посещающих проводимые мероприятия до 44 000 человек
2.1.1	Мероприятие Организация и проведение праздников, конкурсов, мероприятий, фестивалей различного уровня на территории Суксунского района	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	Увеличение числа участников, посещающих проводимые мероприятия до 44 000 человек
2.1.2	Мероприятие Изготовление и распространение социальной рекламы, пропагандирующей культурные ценности Суксунского района (баннеры, буклеты, стикеры, афиши, брошюры и т.д.)	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	Количество разновидностей распространяемых информационных материалов – 4 ед.
2.2	<i>Основное мероприятие Поддержка и развитие творческих коллективов и объединений учреждений культуры</i>		Январь 2018	Декабрь 2020	Количество лауреатов, дипломантов 70 человек
2.2.1	Мероприятие Участие творческих коллективов, объединений, солистов в конкурсах и фестивалях различного уровня	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	Увеличение числа лауреатов, дипломантов, призеров в конкурсах и фестивалях различного уровня до 206 человек

2.2.2	Мероприятие Организация гастролей творческих коллективов на территории Суксунского района	Управление, Центр культуры	Январь 2018	Декабрь 2020	Увеличение зрительского охвата до 450 человек
<b>Подпрограмма 3 «Молодежная политика»</b>					
3.1	<i>Основное мероприятие Пропаганда духовно-нравственного развития и патриотического воспитания молодежи</i>		Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Вовлечение в мероприятия 1090 человек
3.1.1	Мероприятие Проведение мероприятий по патриотическому и интернациональному воспитанию молодежи	Управление, Центр культуры	Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Увеличение количества молодых людей, задействованных в проводимых мероприятиях до 250 человек
3.1.2	Мероприятие Проведение молодежных акций, мероприятий, направленных на пропаганду государственных символов Российской Федерации	Управление, Центр культуры	Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Увеличение количества участников проводимых акций, мероприятий до 840 человек
3.2	<i>Основное мероприятие Повышение уровня гражданского образования молодежи</i>		Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Количество молодых людей, задействованных в мероприятиях 1470 человек
3.2.1	Мероприятие Проведение мероприятий и информационно-пропагандистской работы, направленных на формирование здорового образа жизни	Управление, Центр культуры	Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Количество участников мероприятий 570 человек
3.2.2	Мероприятие Проведение целевых акций, мероприятий, пропагандирующих семейные ценности	Управление, Центр культуры	Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Количество участников, посещающих мероприятия 900 человек
3.3	<i>Основное мероприятие Вовлечение молодежи в социальную и культурную практику</i>		Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Увеличение числа молодежи, вовлеченной в практики до 1720 человек
3.3.1	Мероприятие Развитие знаний молодежи о сфере трудовой деятельности, содействие занятости	Управление, Центр культуры	Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Количество участников мероприятий до 570 человек

	сти молодежи, организация временной и сезонной занятости молодежи				
3.3.2	Мероприятие Проведение мероприятий, акций направленных на развитие добровольчества	Управление, Центр культуры	Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Увеличение участников акций до 1150 человек
3.4	<i>Основное мероприятие Содействие обеспечению молодых семей доступным жильем</i>		Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Улучшение жилищных условий 15 семей
3.4.1	Мероприятие Реализация мероприятий по обеспечению жильем молодых семей	Управление, Центр культуры	Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Улучшение жилищных условий 15 семей
3.4.2	Административное мероприятие Информирование молодежи о возможностях улучшения жилищных условий и механизмах реализации подпрограмм по обеспечению	Управление, Центр культуры	Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Информационных материалов 30 штук
<b>Подпрограмма 4 «Кадры»</b>					
4.1	<i>Основное мероприятие Создание условий для развития молодежного кадрового потенциала</i>		Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Количество человек, получивших поддержку - 45 человек
4.1.1	Мероприятие Стимулирующие выплаты студентам-целевикам, сдавшим промежуточные и итоговые сессии на «хорошо» и «отлично»	Управление, Центр культуры	Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Осуществление стимулирующих выплат 30 обучающимся
4.1.2	Мероприятие Подготовка специалистов на договорной основе на базе среднего и средне-профессионального образования	Управление, Центр культуры	Январь 2018 года	Декабрь 2020 года	Количество обучающихся 15 человек



Приложение 2  
к муниципальной программе  
Суксунского муниципального района  
«Культура и молодежная политика Сук-  
сунского района»

**Перечень целевых показателей муниципальной программы  
Суксунского муниципального района**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	ГРБС	Значения показателей				Наименование программных мероприятий
				2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Муниципальная программа «Культура и молодежная политика Суксунского района»</b>								
1.	Удовлетворенность жителей Суксунского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры	%	Администрация, Управление	91	93	94	95	<ul style="list-style-type: none"> <li>- функционирование, содержание, модернизация материально-технической базы учреждений;</li> <li>- сохранение и формирование кадрового потенциала, повышение его профессионального уровня с учетом современных требований;</li> </ul>
2.	Доля населения Суксунского района, принимающих участие в культурно-досуговых мероприятиях	%	Администрация, Управление	12,5	12,6	12,7	12,8	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение деятельности муниципальных учреждений;</li> <li>- предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающим в муниципальных учреждениях культуры Сук-</li> </ul>

3.	Доля населения Суксунского района, охваченного услугами библиотечного обслуживания	%	Администрация, Управление	46	46	46,5	47	суксунского муниципального района и проживающим в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), по оплате жилого помещения и коммунальных услуг; - организация мероприятий различного уровня, способствующих формированию культурных ценностей населения;
4.	Посещаемость музейных учреждений	%	Администрация, Управление	70	70	70	70	- поддержка и развитие творческих коллективов и объединений учреждений культуры; - пропаганда духовно-нравственного развития и патриотического воспитания молодежи;
5.	Отношение средней заработной платы работников культуры к средней заработной плате в Пермском крае	%	Администрация, Управление	86,6	88	95	100	- повышение уровня гражданского образования молодежи; - вовлечение молодежи в социально-культурные практики; - содействие обеспечению молодых семей доступным жильем; - создание условий для развития молодежного кадрового потенциала
<b>Подпрограмма 1 «Развитие сферы культуры»</b>								
1.1	Охват населения услугами культурной и молодежной деятельности	%	Управление	60	62	64	66	Обеспечение деятельности муниципального учреждения «Центр развития культуры»
1.1.1	Охват населения библиотечным обслуживанием (от общей численности населения Суксунского района)	%	Управление	54	54	54	54	Обеспечение реализации муниципальной услуги «Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание»
1.1.2	Увеличение средней численности участников клубных формирований (в	чел.	Управление	32	35	35	35	Обеспечение реализации муниципальной услуги «Организация деятельности клубных формирова-

	расчете на одну тысячу человек)							ний и формирований самодеятельного народного творчества»
1.2	Доля посетителей музейных учреждений от общей численности населения района	%	Управление	70	70	70	70	Обеспечение деятельности муниципального учреждения культуры «Суксунский историко-краеведческий музей»
1.2.1	Доля посетителей музейных учреждений от общей численности населения района	%	Управление	70	70	70	70	Обеспечение реализации муниципальной услуги «Организация и проведение экскурсионных и выставочных мероприятий»
1.3	Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и обеспечение участия в обучающих семинарах 24 специалистов	чел.	Управление	4	8	8	8	Сохранение и формирование кадрового потенциала, повышение его профессионального уровня с учетом современных требований
1.3.1	Участие в семинарах, мастер-классах, круглых столах, методических объединениях	чел.	Управление	4	5	5	5	Организация и участие в семинарах, мастер-классах, круглых столах, методических объединениях
1.3.2	Количество специалистов учреждений культуры, прошедших профессиональную подготовку или повышение квалификации	чел.	Управление	0	3	3	3	Обучение работников культуры по программе профессиональной переподготовки или повышение квалификации
1.4	Проведение текущего ремонта и модернизация материально-технической базы зданий	шт.	Управление				4	Функционирование, содержание, модернизация материально-технической базы учреждений
1.4.1	Улучшение материально-технической базы путем приобретения комплектов, оборудования для учреждений	шт.	Управление	1	1	1	1	Приобретение оборудования и предметов длительного пользования (в т.ч. звуковое, световое, мультимедийное, компьютерное, музыкальные инструменты, сценические костюмы, обувь и т.д.)

1.4.2	Улучшение состояния имущественного комплекса зданий	шт.	Управление	1	1	1	1	Ремонтные работы имущественного комплекса учреждений
1.4.3	Приобретение книг	шт.	Управление	0	3000	3000	3000	Комплектование библиотечного фонда
1.4.4	Подключение библиотек к сети Интернет	%	Управление	80	80	100	100	Подключение библиотек к сети Интернет и развития системы библиотечного дела с учетом задачи расширения информационных технологий и оцифровки
1.5	Оказание мер социальной поддержки специалистам	чел.	Управление	25	25	25	25	Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающим в муниципальных учреждениях культуры Суксунского муниципального района и проживающим в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), по оплате жилого помещения и коммунальных услуг
1.5.1	Оказание мер социальной поддержки специалистам	чел.	Управление	25	25	25	25	Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающим в муниципальных учреждениях культуры Суксунского муниципального района и проживающим в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), по оплате жилого помещения и коммунальных услуг
<b>Подпрограмма 2 «Искусство»</b>								
2.1	Число участников, посещающих проводимые мероприятия	чел.	Управление	43750	43900	44000	44000	Организация мероприятий различного уровня, способствующих формированию культурных ценностей населения
2.1.1	Число участников, посещающих проводимые мероприятия	чел.	Управление	43750	43900	44000	44000	Организация и проведение праздников, конкурсов, мероприятий, фестивалей

	тия							различного уровня на территории Суксунского района
2.1.2	Количество разновидностей распространённых информационных материалов	шт.	Управление	4	4	4	4	Изготовление и распространение социальной рекламы, пропагандирующей культурные ценности Суксунского района (баннеры, буклеты, стикеры, афиши, брошюры и т.д.)
2.2	Число лауреатов, дипломантов	чел.	Управление	65	67	69	70	Поддержка и развитие творческих коллективов и объединений учреждений культуры
2.2.1	Число лауреатов, дипломантов, призёров в конкурсах и фестивалях различного уровня	чел.	Управление	65	67	69	70	Участие творческих коллективов, объединений, солистов в конкурсах и фестивалях различного уровня
2.2.2	Зрительский охват	чел.	Управление	385	400	430	450	Организация гастролей творческих коллективов на территории Суксунского района
<b>Подпрограмма 3 «Молодежная политика»</b>								
3.1	Вовлечение в мероприятия молодых людей	чел.	Управление	340	360	365	365	Пропаганда духовно-нравственного развития и патриотического воспитания молодежи
3.1.1	Увеличение количества молодых людей, задействованных в проводимых мероприятиях	чел.	Управление	140	145	200	250	Проведение мероприятий по патриотическому и интернациональному воспитанию молодежи
3.1.2	Увеличение количества участников проводимых акций, мероприятий	чел.	Управление	200	215	215	215	Проведение молодежных акций, мероприятий, направленных на пропаганду государственных символов Российской Федерации
3.2	Количество молодых людей, задействованных в мероприятиях	чел.	Управление	430	470	500	500	Повышение уровня гражданского образования молодежи
3.2.1	Количество участ-	чел.	Упра	150	170	200	200	Проведение мероприятий

	ников мероприятий		вление					и информационно-пропагандистской работы, направленных на формирование здорового образа жизни
3.2.2	Количество участников, посещающих мероприятия	чел.	Управление	280	300	300	300	Проведение целевых акций, мероприятий, пропагандирующих семейные ценности
3.3	Количество молодежи, вовлеченной в практики	чел.	Управление	1437	1518	1618	1718	Вовлечение молодежи в социальную и культурную практику
3.3.1	Количество участников мероприятий	чел.	Управление	437	468	518	568	Развитие знаний молодежи о сфере трудовой деятельности, содействие занятости молодежи, организация временной и сезонной занятости молодежи
3.3.2	Увеличение участников акций	чел.	Управление	1000	1050	1100	1150	Проведение мероприятий, акций направленных на развитие добровольчества
3.4	Количество семей, улучшивших свои жилищные условия	семей	Управление	5	5	5	5	Содействие обеспечению молодых семей доступным жильем
3.4.1	Количество семей, улучшивших свои жилищные условия	семей	Управление	5	5	5	5	Реализация мероприятий по обеспечению жильем молодых семей
3.4.2	Количество информационных материалов	шт.	Управление	10	10	10	10	Информирование молодежи о возможностях улучшения жилищных условий и механизмах реализации подпрограмм по обеспечению
<b>Подпрограмма 4 «Кадры»</b>								
4.1	Количество человек, получивших поддержку	чел.	Администрация	3	15	15	15	Создание условий для развития молодежного кадрового потенциала
4.1.1	Осуществление	чел.	Ад-	0	10	10	10	Стимулирующие выпла-

	стимулирующих выплат обучающимся Суксунского района		министрация					ты студентам-целевикам, сдавшим промежуточные и итоговые сессии на «хорошо» и «отлично»
4.1.2	Количество обучающихся	чел.	Администрация	3	5	5	5	Подготовка специалистов на договорной основе на базе среднего и средне-профессионального образования