



АДМИНИСТРАЦИЯ
СУКСУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.07.2017

№ 250

О внесении изменений в примерное Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дошкольного, дополнительного образования Суксунского муниципального района, утверждённого Постановлением Администрации Суксунского муниципального района от 18.07.2014 № 108

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 3 статьи 89 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести в примерное Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дошкольного, дополнительного образования Суксунского муниципального района, утверждённое Постановлением Администрации Суксунского муниципального района от 18.07.2013 № 108 «Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников учреждений муниципальных дошкольного, дополнительного образования Суксунского муниципального района» (далее по тексту – Положение) следующие изменения:

1.1. по тексту Положения слова «образовательные учреждения» заменить словами «образовательная организация»;

1.2. раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Условия и порядок оплаты труда руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

5.1. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера может состоять из должностного оклада, выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 6 настоящего примерного Положения, и выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктом 5.10 настоящего примерного Положения.

Виды выплат компенсационного характера руководителям образовательных учреждений, размеры и условия их осуществления устанавливаются правовыми актами учредителя в соответствии с действующим законодательством.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера, порядок и условия распределения стимулирующего фонда оплаты труда руководителям образовательных учреждений устанавливаются правовыми актами учредителя.

5.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате основного (педагогического) персонала учреждения с учетом категории учреждения согласно таблице 14.

Таблица 14

Кратное соотношение должностного оклада руководителя образовательного учреждения к среднему размеру заработной платы работников основного персонала образовательного учреждения в зависимости от категории образовательного учреждения.

Категория учреждения	кратное соотношение
1. Образовательные учреждения, не имеющие филиалов: - 2 группы - 3 группы - 4 группы - 5 групп - 6 и более групп	1,25-1,50 размера средней заработной платы: - 1,25 - 1,35 - 1,40 - 1,45 - 1,50
2. Образовательные учреждения имеющие филиалы, структурные подразделения: - 2 группы - 3 группы - 4 группы - 5 групп - 6 и более групп	1,40-1,60 размера средней заработной платы: - 1,40 - 1,45 - 1,50 - 1,55 - 1,60
3. Образовательные учреждения с круглосуточным проживанием всего контингента воспитанников или его части: - 2 группы - 3 группы - 4 группы - 5 групп - 6 и более групп	1,50-1,70 размера средней заработной платы: - 1,50 - 1,55 - 1,60 - 1,65 - 1,70

5.3. К основному (педагогическому) персоналу образовательных учреждений относятся педагогические работники, непосредственно

осуществляющие учебно-воспитательный процесс - воспитатель, учебный процесс - педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель.

5.4. Расчет средней заработной платы основного (педагогического) персонала образовательного учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

5.5. При индексации заработной платы основного (педагогического) персонала образовательных учреждений в текущем году производится перерасчет средней заработной платы основного (педагогического) персонала для установления нового должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

5.6. Средняя заработная плата основного (педагогического) персонала образовательного учреждения определяется путем деления суммы заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера указанной категории работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году (при повышении заработной платы в текущем году - за последующий месяц после повышения заработной платы) на сумму среднемесячной общей численности педагогических работников образовательного учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

5.7. При определении среднемесячной численности основного (педагогического) персонала образовательного учреждения учитывается среднемесячная численность основного (педагогического) персонала общеобразовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени. Работник, работающий в учреждении на одной ставке или более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности основного (педагогического) персонала образовательного учреждения как один человек (целая единица).

5.8. Примерный размер должностного оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

5.9. Заместителям руководителей, главным бухгалтерам образовательных учреждений с учетом условий их труда руководителями образовательных учреждений могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего примерного Положения.

Виды, выплат компенсационного характера заместителям руководителей, главным бухгалтерам образовательных учреждений, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями,

локальными актами образовательных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

5.10. Руководителям образовательных учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

5.10.1. Премирование руководителей может производиться по итогам работы (за квартал, год) за прошедший вышеуказанный период, на основании критериев, позволяющих оценивать эффективность деятельности образовательных учреждений, а также единовременное премирование руководителей может осуществляться за выполнение особо важных, ответственных поручений и сложных работ, за конкретное выполненное мероприятие.

Критерии оценки эффективности деятельности образовательного учреждения устанавливаются ежеквартально локальным актом учредителя с учетом актуальности показателей в абсолютной величине.

Выплаты премии производятся за фактически отработанное время.

Основание для выплаты премии является правовой акт учредителя.

5.11. Заместителям руководителей образовательных учреждений, главным бухгалтерам с учетом условий их труда руководителями образовательных учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего примерного Положения.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителям руководителей образовательных учреждений, главным бухгалтерам устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательных учреждений.

5.12. Выполнение преподавательской работы руководящих и других работников образовательного учреждения без занятия штатной должности в том же образовательном учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы допускается в основное рабочее время с распоряжения учредителя.»

2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его размещения на официальном сайте Суксунского муниципального района и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2017.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на начальника управления муниципальными учреждениями Администрации Суксунского муниципального района Василевскую С.П.

Глава муниципального района -
Глава Администрации Суксунского
муниципального района

П.Г. Третьяков