



АДМИНИСТРАЦИЯ  
СУКСУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.07.2017

№ 248

**О внесении изменений в примерное  
Положение о системе оплаты труда и  
стимулирования работников  
муниципальных учреждений  
образования, утверждённого  
Постановлением Администрации  
Суксунского муниципального района  
от 13.09.2013 № 152**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в примерное Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений образования Суксунского муниципального района, утверждённое Постановлением Администрации Суксунского муниципального района от 13.09.2013 № 152 «Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений образования Суксунского муниципального района» (далее по тексту – Положение) следующие изменения:

1.1. по тексту Положения слова «образовательные учреждения» заменить словами «образовательная организация»;

1.2. раздел 5 Положения изложить в следующей редакции:

**«5. Примерное определение размера оплаты труда руководителя  
образовательной организации, заместителя руководителя  
и главного бухгалтера**

5.1. Заработная плата руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера может состоять из должностного оклада, выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 6 настоящего примерного Положения, и выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктом 5.9 настоящего примерного Положения.

Виды выплат компенсационного характера руководителям образовательной организации, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальными

нормативными актами учредителя, функции которого выполняет Управление муниципальными учреждениями Администрации Суксунского муниципального района (далее - учредитель), в соответствии с действующим законодательством.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера, порядок и условия распределения стимулирующего фонда оплаты труда руководителям образовательной организации устанавливаются локальными нормативными актами учредителя.

5.2. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате основного (педагогического) персонала образовательной организации с учетом категории образовательной организации согласно таблице 14.

Таблица 14

**Примерное кратное соотношение должностного оклада руководителя образовательной организации к среднему размеру заработной платы работников основного персонала образовательной организации в зависимости от категории образовательного учреждения**

Категория учреждения	Кратное соотношение
1. Общеобразовательные учреждения, не имеющие филиалов: - до 200 учащихся - от 201 до 500 учащихся - от 501 до 1000 учащихся - свыше 1001 учащихся	1,23 - 1,35 размера средней заработной платы: - 1,23 - 1,27 - 1,30 - 1,35
2. Общеобразовательные учреждения, имеющие филиалы, структурные подразделения (дошкольные учреждения): - до 200 учащихся - от 201 до 500 учащихся - от 501 до 1000 учащихся - свыше 1001 учащихся	1,30 - 1,42 размера средней заработной платы: - 1,30 - 1,35 - 1,40 - 1,42
3. Общеобразовательные учреждения с круглосуточным проживанием всего контингента учащихся или его части: - до 100 учащихся - от 101 до 200 учащихся - свыше 201 учащихся	1,40 - 1,46 размера средней заработной платы - 1,40 - 1,42 - 1,46

5.3. Расчет средней заработной платы основного (педагогического) персонала образовательной организации осуществляется за календарный год,

предшествующий году установления должностного оклада руководителя образовательной организации.

5.4. При индексации заработной платы основного (педагогического) персонала образовательной организации в текущем году производится перерасчет средней заработной платы основного (педагогического) персонала для установления нового должностного оклада руководителя образовательной организации.

5.5. Средняя заработная плата основного (педагогического) персонала образовательной организации определяется путем деления суммы заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера указанной категории работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году (при повышении заработной платы в текущем году - за последующий месяц после повышения заработной платы) на сумму среднемесячной общей численности педагогических работников образовательной организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя образовательной организации.

5.6. При определении среднемесячной численности основного (педагогического) персонала образовательной организации учитывается среднемесячная численность основного (педагогического) персонала образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени. Работник, работающий в образовательной организации на одной ставке или более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности основного (педагогического) персонала образовательной организации как один человек (целая единица).

5.7. Примерный размер должностного оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации устанавливается руководителем образовательной организации на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

5.8. Заместителям руководителей, главным бухгалтерам образовательной организации с учетом условий их труда руководителями образовательной организации могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего примерного Положения.

Виды, выплат компенсационного характера заместителям руководителей, главным бухгалтерам образовательной организации, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с действующим законодательством.

5.9. Руководителям образовательных организаций могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

5.9.1. Премирование руководителей может производиться по итогам работы (за квартал, год) за прошедший вышеуказанный период, на основании критериев, позволяющих оценивать эффективность деятельности образовательной организации, а также единовременное премирование руководителей может осуществляться за выполнение особо важных, ответственных поручений и сложных работ, за конкретное выполненное мероприятие.

Критерии оценки эффективности деятельности образовательной организации устанавливаются ежеквартально локальным нормативным актом учредителя с учетом актуальности показателей, как в абсолютной величине, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Выплаты премии производятся за фактически отработанное время.

Основанием для выплаты премии является локальный нормативный акт учредителя.

5.10. Заместителям руководителей образовательной организации, главным бухгалтерам с учетом условий их труда руководителями образовательной организации могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего примерного Положения.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителям руководителей образовательной организации, главным бухгалтерам предусматриваются коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательной организации.

5.11. Выполнение преподавательской работы руководящих и других работников образовательной организации без занятия штатной должности в том же образовательной организации оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Руководителям выполнение преподавательской работы допускается в основное рабочее время на основании письменного заявления и регулируется локальным нормативным актом учредителя.»

2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его размещения на официальном сайте Суксунского муниципального района и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2017.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на начальника управления муниципальными учреждениями Администрации Суксунского муниципального района Василевскую С.П.