

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

**Трехсторонняя комиссия по регулированию
социально – трудовых отношений
в Суксунском городском округе**

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии в области социально-трудовых отношений
в Суксунском городском округе на 2020-2022 годы**

Суксун 2020

1. Общие положения

1.1. Полномочные представители сторон социального партнерства в Суксунском городском округе: Координационный совет организаций профсоюзов Суксунского городского округа, представляющий интересы работников (далее - Профсоюзы), представители работодателей Суксунского городского округа, представляющие интересы работодателей (далее - Работодатели), и Администрация Суксунского городского округа (далее — Администрация), именуемые далее «Стороны», заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов местной власти по вопросам регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними отношений.

1.2. Стороны, заключая настоящее Соглашение, руководствуются Конституцией Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Пермской области от 11 октября 2004 г. № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, признают и обязуются выполнять в объеме своих полномочий Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и настоящее Соглашение.

1.3. Стороны считают повышение уровня жизни населения и создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав приоритетными целями настоящего Соглашения, достижение которых обеспечит создание условий для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности в районе, повышения конкурентоспособности экономики и роста производительности труда.

1.4. Настоящее Соглашение является правовым актом и основой (наряду с отраслевыми соглашениями) для заключения коллективных договоров организаций на территории Суксунского городского округа.

1.5. Стороны не вправе устанавливать уровень трудовых и социальных гарантий ниже закрепленных настоящим Соглашением.

1.6. Действие настоящего Соглашения распространяется на органы местного самоуправления Суксунского городского округа в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, работодателей, осуществляющих деятельность на территории Суксунского городского округа, первичные профсоюзные организации, входящие в Координационный совет организаций профсоюзов Суксунского городского округа, а также организации, не являющиеся членами этих объединений, но которые уполномочили указанные объединения от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить настоящее Соглашение либо присоединились к настоящему Соглашению после его заключения.

1.7. Администрация принимает на себя обязательства выступать

гарантом выполнения обязательств, закрепленных в настоящем Соглашении, для работников бюджетной сферы.

1.8. Выполнение обязательств, принятых на себя Администрацией обеспечивается средствами бюджета Суксунского городского округа, которые должны быть предусмотрены в бюджете Суксунского городского округа на соответствующий период.

1.9. Выполнение обязательств, принятых на себя Работодателями и Профсоюзами, обеспечивается необходимыми средствами, предусмотренными в планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

1.10. Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально - трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.11. Стороны признают целесообразность и содействуют заключению коллективных договоров в организациях любой формы собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Суксунского городского округа. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие развитию социального партнерства на всех уровнях.

1.12. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового, но не более 3 лет. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном для его заключения.

1.13. Администрация обеспечивает в течение 5 календарных дней после подписания настоящего Соглашения его официальную публикацию, Стороны социального партнерства размещают текст настоящего Соглашения на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.14. В течение срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.15. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляют Стороны, его подписавшие, территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Развитие экономики

Стороны совместно:

2.1. Проводят согласованную политику, направленную на стабилизацию и развитие промышленности, сельского хозяйства, предпринимательства, бюджетной сферы, непродовольственных отраслей, сферы услуг;

2.2. Обеспечивают увеличение объемов производства промышленной и сельскохозяйственной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории Суксунского городского округа, согласно

Программы социально-экономического развития Суксунского городского округа;

2.3. разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач Суксунского городского округа;

2.4. участвуют в разработке, обсуждении и реализации муниципальных программ Суксунского городского округа и пилотных проектов, направленных на экономическое развитие района, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют

социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики в муниципальном образовании ;

2.5. содействуют участию организаций в различных конкурсах в целях повышения эффективности производства, активной пропаганды успехов и достижений работников, а также организаций, добившихся наилучших показателей социально-экономического развития.

2.6. принимают согласованные действия, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих высвобождению,

Администрация:

2.7. в соответствии с законодательством предоставляет меры поддержки субъектам инвестиционной деятельности в Суксунском городском округе;

2.8. обеспечивает разработку и реализацию муниципальных проектов в рамках краевых проектов, направленных на реализацию национальных проектов,

2.9. поддерживает сотрудничество Суксунского городского округа и частных партнеров по реализации социально значимых инфраструктурных, инвестиционных и иных проектов и программ;

2.10. обеспечивает ведение эффективной бюджетной политики, направленной на рост и развитие человеческого капитала;

2.11. поддерживает устойчивое развитие сельского хозяйства и сельских территорий путем реализации государственных программ Пермского края и муниципальных программ городского округа;

2.12. обеспечивает участие представителей работодателей (предпринимателей) и объединений работников (профсоюзов) в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления муниципального образования в сфере труда.

Работодатели:

2.13. обеспечивают устойчивую работу организаций, разработку и реализацию комплекса мероприятий по развитию производства и повышению эффективности хозяйственной деятельности;

2.14. принимают участие в региональных и муниципальных проектах

по поддержке предпринимательства;

2.15..осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности, участвуют в решении социально значимых проблем района;

2.16.обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджет Суксунского городского округа в соответствии с законодательством;

2.17. обеспечивают продолжение трудовых отношений с согласия работников при изменении подведомственности (подчинённости) организации, при её реорганизации в соответствии с требованиями трудового законодательства;

2.18. привлекают в коллегиальные органы управления организаций представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций;

2.19. Заключают коллективные договоры и обеспечивают их выполнение . Не реже 2-х раз в год информируют работников о выполнении коллективных договоров;

2.20. привлекают выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации, к выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

2.21. своевременно информируют службу занятости и Профсоюз о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

Профсоюзы:

2.22. выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них нормы федеральных, отраслевых и краевых трехсторонних соглашений;

2.23.проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества деятельности предприятия, организации, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования, профессиональных конкурсов на предприятиях и в отрасли, участвуют в подведении их итогов ;

2.24. осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий;

2.25. проводят экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям;

2.26. оказывают консультативно-правовую помощь членам профсоюзов и работникам по вопросам трудового законодательства, занятости, трудовых споров, оплаты и охраны труда.

3. Оплата труда

Стороны совместно:

3.1. разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы;

3.2. обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с действующим законодательством;

3.3. принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы и иных положенных работникам выплат в организациях Суксунского городского округа независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы;

3.4. принимают меры по недопущению вознаграждений за труд, осуществляемый нелегитимным способом, то есть с нарушением действующего законодательства.

Администрация:

3.6. обеспечивает планирование и своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы;

3.7. обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством;

3.8. устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Работодатели:

3.9. принимают меры для увеличения доли базовой (гарантированной) части заработной платы в фонде оплаты труда работников организаций, снижения уровня дифференциации в оплате труда работников и руководителей организаций Суксунского городского округа всех форм собственности;

3.10. устанавливают с учетом мнения представительного органа работников размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за вредные и (или) опасные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор;

3.11 не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций, осуществляющих деятельность на территории Суксунского городского округа;

3.12. выплачивают денежную компенсацию работнику при нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

3.13. обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством;

3.14 обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату;

3.15. изыскивают возможность по доведению тарифа первого разряда (оклада) до уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, во внебюджетной сфере;

Профсоюзы:

3.16. осуществляют контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, индексации заработной платы, предоставления гарантий, компенсаций, льгот, предотвращения случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста;

3.17. иницируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, комиссий по заработной плате и другим;

3.18. регулярно информируют первичные организации профсоюзов о социально-экономическом положении, размере среднемесячной заработной платы работников по видам экономической деятельности, индексе потребительских цен, величине прожиточного минимума в Пермском крае на основании данных Пермьстата;

3.19. представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзных организациях, входящих в Координационный совет профсоюзных организаций Суксунского городского округа;

4. Занятость населения и развитие рынка труда

Стороны совместно:

4.1. считают проведение государственной политики в области содействия занятости населения, развития и эффективного использования трудовых ресурсов, профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования кадров одним из приоритетов развития района;

4.2. способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест и рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, в том числе рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.3. создают экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения;

4.4. ведут последовательную работу по сокращению нелегальной занятости населения;

4.5. способствуют предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий; вырабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых увольнений работников.

Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях. В случае если соглашениями критерии массового высвобождения не установлены, действуют нормы постановления Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».

4.6. участвуют в реализации инновационных проектов в сфере профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, позволяющих реализовать принципы непрерывного профессионального образования, разноуровневую подготовку кадров в соответствии с требованиями современного рынка труда;

4.7. участвуют в подготовке управленческих кадров для экономики района;

4.8. принимают участие во внедрении профессиональных стандартов в рамках своих полномочий в соответствии с федеральным законодательством;

4.9. обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы;

4.10. организуют с участием средств массовой информации кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в Пермском крае, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и публикации на официальных сайтах сторон социального партнерства.

Администрация:

4.11. разрабатывает и осуществляет комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда Сукесунского

гордского округа, связанного с угрозой массовых увольнений работников;

4.12. осуществляет мониторинг состояния рынка труда Пермского края, разрабатывает краткосрочные прогнозы высвобождения работников из отраслей экономики района, среднесрочные и долгосрочные прогнозы основных показателей рынка труда;

4.13. проводит работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем разработки и реализации программ переподготовки и повышения квалификации работников, внедрению механизмов оценки и мотивации персонала;

4.14. обеспечивает осуществление мер государственной поддержки молодых специалистов, трудоустраивающихся после выпуска из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования на работу в государственных и муниципальных учреждениях и сельскохозяйственных организациях, в соответствии с законодательством Пермского края;

4.15. ведет постоянную работу по повышению доступности и качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и содействия работодателям в обеспечении квалифицированными кадрами;

4.16. разрабатывает и реализует меры, направленные на повышение территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции);

4.17. обеспечивает развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения района с учетом текущих и перспективных потребностей рынка труда района;

4.18. создает условия для совмещения незанятыми многодетными гражданами и гражданами, воспитывающими детей-инвалидов, функции по воспитанию детей с трудовой занятостью;

4.19. разрабатывает и реализует мероприятия, мотивирующие работодателей к приему на работу граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания;

4.20. обеспечивает разработку и реализацию мероприятий по содействию занятости инвалидов путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, предусматривает выделение из бюджета Пермского края средств на их финансирование.

Работодатели:

4.21. обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантий трудовых прав инвалидов, детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей, и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы;

4.22. способствуют трудоустройству высвобождаемых работников,

организуют их опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при сокращении численности (штата) или ликвидации предприятий, учреждений, организаций;

4.23. сотрудничают с территориальным отделом по Суксунскому району ГКУ ЦЗН Пермского края по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют в государственное учреждение краевой службы занятости населения информацию о наличии вакансий;

4.24. предоставляют рабочие места, участвуют в финансировании организуемых территориальным отделом по Суксунскому району ГКУ ЦЗН мероприятий по оказанию государственных услуг по организации общественных работ и временного трудоустройства ищущих работу и безработных граждан;

4.25. совершенствуют работу по кадровому планированию и управлению персоналом, по организации обучения и аттестации работников, разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, разрабатывают программы и осуществляют мероприятия, направленные на развитие персонала с учетом профессиональных стандартов;

4.26. принимают участие в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах путем представления предложений по объему контрольных цифр приема граждан на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, в формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки;

4.27. создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, а также для трудоустройства женщин при возвращении их из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком;

4.28. при приеме и увольнении работников не допускают их дискриминации по признакам возраста, пола, семейного положения, места жительства, а также других обстоятельств, не связанных с их деловыми качествами. При равенстве деловых качеств при приеме на работу признают приоритетное право жителей Суксунского района и граждан Российской Федерации перед иностранными гражданами;

4.29. способствуют трудоустройству инвалидов на выделенные (созданные) квотируемые рабочие места, обеспечивают безусловное исполнение норм регионального законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, в том числе с применением механизма аренды рабочих мест у общественных организаций инвалидов, учрежденных ими предприятиях и других работодателей, практикующих трудоустройство инвалидов, в рамках договорных отношений.

Профсоюзы:

4.30. предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам

применения трудового законодательства;

4.31. в коллективных договорах организаций предлагают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости работников, возможность переобучения новым профессиям, трудоустройства высвобождаемых работников;

4.32. организуют обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, используя материальную базу автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Региональный учебный центр профсоюзов»;

4.33. информируют работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве; осуществляют общественный контроль соблюдения законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций;

4.34. добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на обеспечение занятости работников, в том числе предпенсионного и пенсионного возраста, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, возможность переобучения новым профессиям, трудоустройства высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством;

4.35. вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников; выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работников или поэтапному его проведению.

5. Охрана и условия труда, экологическая безопасность

Стороны совместно:

5.1. осуществляют контроль и взаимодействие в области охраны труда и экологической безопасности, содействуют выполнению программ организаций по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предотвращение возникновения профессиональных заболеваний;

5.2. проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению;

5.3. оказывают содействие в проведении работодателями оценки рабочих мест по условиям труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда,

5.4. принимают участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков, скверов и садов;

5.5. проводят конкурсы среди организаций на лучшую организацию

работы по охране труда, на лучшую организацию работы по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности;

5.6. организуют семинары, совещания, выставки и иные мероприятия по охране труда и окружающей среды на территории городского округа.

Администрация:

5.7. реализует государственную политику в сфере охраны труда и охраны окружающей среды на территории района;

5.8. координирует обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций;

Работодатели:

5.9. включают расходы на охрану труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

5.10. организуют работу по внедрению системы управления охраной окружающей среды в соответствии с действующим законодательством;

5.11. обеспечивают уполномоченным лицам по охране труда профсоюзов необходимые условия для осуществления общественного контроля соблюдения в организации трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда, а также организацию и оплату их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы;

5.12. заключают соглашения по охране труда в рамках коллективного договора с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда;

5.13. проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах, по результатам в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

5.14. организуют обучение работников по охране труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.15. разрабатывают и реализуют программу сохранения здоровья работающих, включающую:

5.15.1. обеспечение выполнения рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров, в случае необходимости дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования;

5.15.2. организацию иммунизации работников против инфекционных заболеваний, включенных в Национальный календарь профилактических прививок и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям;

5.15.3. финансирование мероприятий, связанных с исследованием клеща и введением противовирусных препаратов при отсутствии (утере) клеща, при получении укусов, связанных с исполнением работником

трудовых обязанностей;

5.15.4. участие в контроле за своевременным (не реже 1 раза в 12 месяцев) прохождением работниками флюорографического обследования;

5.15.5. предоставление по заявлению работника оплачиваемых дней для прохождения профилактических осмотров и (или) диспансеризации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5.15.6. организацию по медицинским показаниям санаторно-курортного лечения работников из групп риска по состоянию здоровья;

5.15.7. реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в организации;

5.16. не допускают снижения размера установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер;

5.17. при наличии права ежегодно подают заявления в региональные отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на использование взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости.

Работодатели и Профсоюзы:

5.18. регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников организаций;

5.19. создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда; организуют обучение и проверку знаний их членов;

5.20. организуют проведение дней охраны труда, смотров, конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

Профсоюзы:

5.21. организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда для осуществления общественного контроля условий и охраны труда;

5.22. осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов;

5.23. проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране

труда, здоровья и пропагандируют вопросы охраны труда и здоровьесбережения в средствах массовой информации.

5.24. содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.

5.25. защищают интересы работников-членов профсоюзов (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.

5.26. принимают участие в реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе по проведению физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

6. Социальная политика

Стороны совместно:

6.1. координируют совместные действия в области социальной политики с целью обеспечения конституционных прав граждан на достойный труд в безопасных условиях, жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение;

6.2. содействуют реализации всех видов страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование, а также развитию добровольного (дополнительного) страхования работников;

6.3. проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов на территории Суксунского городского округа;

6.4. создают условия для качественного отдыха работников, включая работников учреждений бюджетной сферы: сохраняют материально-техническую базу, здравпунктов, учреждений культуры, спорта;

6.5. с целью снижения заболеваемости детского населения района, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время; создают в соответствии с нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей, в том числе детей приоритетных категорий;

6.6. проводят мероприятия, направленные на укрепление и развитие института семьи, формирование потребности населения в здоровом образе жизни;

6.8. оказывают содействие медицинским организациям в проведении диспансеризации взрослого населения в части предоставления возможности

для прохождения работниками обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства (прикрепления) работника.

Администрация:

6.9. обеспечивает сохранение на период действия настоящего Соглашения социальных льгот и гарантий для работников муниципальных учреждений не ниже предусмотренных федеральным законодательством;

6.10. предусматривает расходы на обеспечение жильем молодых семей в рамках государственной программы «Социальная поддержка жителей Пермского края», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. № 1321 -п;

6.11. предусматривает денежные средства на обеспечение работников муниципальных учреждений района путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в соответствии с законодательством Пермского края;

6.12. ежегодно в координирует ход работ по подготовке объектов жилищно-коммунального хозяйства и социальной сферы к эксплуатации в осенне-зимний период;

6.13. обеспечивает повышение качества услуг организаций коммунального комплекса;

6.14. координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время;

Работодатели и Профсоюзы:

6.15. организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, изыскивая для этих целей необходимые средства;

6.16. предусматривают в коллективных договорах организаций в качестве дополнительного возмещения выплату сверх установленных законодательством сумм единовременного пособия при гибели работника в результате несчастного случая на производстве, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта специального расследования, в размере не менее годового заработка погибшего работника, исчисленного за последние 12 месяцев, в срок не более одного года со дня смерти работника. Иные формы и сроки выплаты возмещения определяют по соглашению между работодателем и семьей погибшего. Указанные выплаты не производятся, если в законодательно определенном порядке установлено, что работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Работодатели:

6.17. своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

6.18. принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора;

6.19. создают условия для обеспечения горячим питанием работников организаций;

6.20. предусматривают выделение средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям;

6.21. создают условия для укрепления правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления, адаптации и самореализации молодежи как основного потенциала развития общества.

Профсоюзы:

6.22. контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством;

6.23. проводят ежегодный мониторинг детской оздоровительной кампании;

6.24. создают условия для оздоровления членов профсоюза по льготным путевкам в санаторно-курортные учреждения, учредителем которых является Пермский крайсовпроф.

7. Развитие и совершенствование системы социального партнёрства

Стороны совместно:

7.1. признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на территориальном и локальном уровнях.;

7.2. способствуют совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности;

7.3. способствуют повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций района всех форм собственности, в систему социального партнерства;

7.4. способствуют обучению представителей социального партнерства основам организации взаимодействия, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений;

7.5. способствуют созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности и взаимодействуют с ними независимо от численности членов профсоюза;

7.6. способствуют реализации прав работников на участие в управлении организацией;

7.7. способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров;

7.8. обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес;

7.9. освещают в средствах массовой информации совместную деятельность Сторон в рамках настоящего Соглашения, в том числе заключение территориальных соглашений, работу краевой и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Администрация:

7.10. обеспечивает согласование Сторонами проектов нормативных правовых актов Суксунского городского округа по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

7.11. создает условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Суксунском городском округе как постоянно действующего органа системы социального партнерства.

Работодатели:

7.12. предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров, соглашений;

7.13. обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора) и профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

7.14. гарантируют невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций;

7.15. способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций;

7.16. принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (независимо от численности членов профсоюза);

7.17. заключают коллективные договоры, согласуют локальные нормативные акты в сфере труда только с представителями работников, наделенными соответствующими полномочиями, в порядке, установленном законодательством;

7.18. в целях реализации Федерального закона от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают территориальное объединение работодателей.

Работодатели и профсоюзы:

7.19. включают обязательства по выполнению пунктов 2.18, 3.10-3.12, 4.22, 4.24, 5.12 – 5.13, 5.14 – 5.16, 6.15, 6.16, 6.19, 7.12, 7.16, 7.17 настоящего Соглашения в коллективные договоры и соглашения.

Профсоюзы:

7.20. воздерживаются от забастовок в случае выполнения Администрацией и работодателями обязательств;

7.21. иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, соглашений;

7.22. добиваются заключения коллективных договоров в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию;

7.23. проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений;

7.24. осуществляет системный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров.

8. Контроль выполнения Соглашения и ответственность Сторон

8.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Суксунском городском округе;

8.2. ответственность Сторон за нарушение или невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством;

8.3. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении обязательств по настоящему Соглашению.

9. Заключительные положения

9.1. Если взятые на себя Сторонами обязательства настоящего Соглашения улучшают положение работников по сравнению с обязательствами коллективных договоров, то после подписания настоящего Соглашения организации, ранее заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие изменения;

9.2. представители Сторон, подписавших настоящее Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Внесение изменений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному согласию Сторон и в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

9.3. по предложению Сторон, подписавших настоящее Соглашение глава Администрации Суксунского городского округа, после опубликования настоящего Соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Суксунского городского округа и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему; .

9.4. предложение о присоединении к настоящему Соглашению подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и должно содержать сведения о регистрации настоящего Соглашения и об источнике его опубликования;

9.5. если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Суксунского городского округа, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представят в Администрацию Суксунского городского округа мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то

настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя, либо выборным представительным органом работников;

9.6. в случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению глава Администрации Суксунского городского округа, направивший предложение о присоединении к настоящему Соглашению, имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей работников этого работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон социального партнерства, заключивших настоящее Соглашение. Представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях;

9.7. в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам настоящего Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя;

9.8. стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

от Администрации:

Глава городского округа
– глава Администрации
Суксунского городского
округа

от Профсоюзов:

Председатель
Координационного
совета организаций
профсоюзов Суксунского
городского округа

от Работодателей:

Координатор стороны
работодателей



И.Г. Третьяков
2020г.



Г.К. Власов
2020 г.



Д.А. Гомзяков
2020 г.